

**OVAA
EINDHOVEN**

**OVERLEG ALLOCHTONEN
EN AUTOCHTONEN
EINDHOVEN**

Programma en Organisatie

december 1998

INHOUDSOPGAVE

Inleiding	1
I. Visie	2
II. Algemene doelstelling	4
III. Uitgangspunten	4
IV. Werkdoelen	4
V. Samenstelling OVAA	7
Platforms	8
Autochtonen	9
Voorzitter	10
VI. Deelname grotestedenbeleid	10
Werk en economie	10
Onderwijs	11
Jeugd en veiligheid	11
Zorg en opvang	11
VII. Deelname netwerken wijken	12
VIII. Gemeentebestuur	13
IX. Ambtelijk apparaat	13
X. Ondersteuning Palet	13
XI. Evaluatie	14
XII. Communicatieplan	15
XIII. Faciliteiten	15
XIV. Werkplan	15
Bijlage profielschetsen	16

INLEIDING

Van 1992 tot 1998 fungeerde in Eindhoven het Minderhedendebat als een specifiek communicatiekanaal om, zoals het in de officiële doelstelling heette, minderheden in gesprek te brengen met het maatschappelijke middenveld. Eind 1997 concludeerde de gemeenteraad dat dit kanaal niet meer geheel aan de verwachting voldeed. Ideeën over nieuwe structuren dienden te worden ontwikkeld. Daartoe organiseerde de gemeente op 29 januari 1998 een studiedag waaraan deelnamen raadsleden, wethouders, medewerkers van ambtelijke diensten, vertegenwoordigers van minderhedenorganisaties en algemene instellingen.

Uit de kring van minderheden is op deze dag een voorstel voor een nieuwe structuur gepresenteerd. Dit voorstel is op enkele belangrijke punten verwerkt in de gemeentelijke nota "Positionering Allochtonen in Beleid en Uitvoering op Stedelijk en Wijkniveau". Belanghebbenden maakten op 7 mei gebruik van de gelegenheid in te spreken naar aanleiding van deze nota.

Aanwezig op de inspraakavond was ook de heer N. van der Spek, de nieuwe voor minderheden verantwoordelijke wethouder. Op 6 juli nam de raad op basis van de nota het besluit tot het instellen van het Overleg Allochtonen en Autochtonen Eindhoven (OVAA Eindhoven) ter vervanging van het Minderhedendebat.

Een belangrijk onderdeel van dit besluit bestond uit het opstellen van een programma voor het OVAA. Aan de totstandkoming daarvan is gewerkt door een voorbereidingscommissie bestaande uit de heren W. van Aalst, M. Haddad, M. Jagroep en mevrouw Nihal Dogan. De commissie pleegde tijdens haar werkzaamheden regelmatig overleg met de heren J. van Woerkom en S. Mooij van de dienst Maatschappelijke en Culturele Zaken van de gemeente Eindhoven. Ondersteuning kreeg de commissie van de heer R. Jong Kon Chin van Palet die tevens de eindredactie had.

Het concept programma en organisatie van het OVAA is op 29 november op een bijzonder constructieve wijze besproken met de vertegenwoordigers van de (platforms) zelforganisaties minderheden. De gemaakte suggesties en aanvullingen zijn voorzover mogelijk verwerkt in de voor u liggende eindversie.

I. VISIE

De bevolking in Eindhoven bestond op 1-1-1997 voor 12,3 procent uit allochtone groepen en dit percentage zal in de toekomst alleen maar groeien. (Onderzoek en Statistiek gemeente Eindhoven, 1998). Op gebieden in de samenleving zoals onderwijs en werk kennen allochtonen grote achterstanden en ook is hun deelname aan het wijkgebeuren gering.

De laatste jaren domineren twee begrippen de vele pogingen verandering aan te brengen in deze situatie: multiculturalisering en interculturalisatie.

Van multiculturalisering is sprake als getracht wordt de multiculturele bevolkingssamenstelling afgespiegeld te krijgen in alle sectoren en op alle niveaus van de samenleving.

De multiculturele samenleving is zo beschouwd een uitdaging, een ideaal. Interculturalisatie heeft betrekking op de wijze waarop dit ideaal verwezenlijkt kan worden.

Drie aspecten zijn te onderscheiden aan interculturalisatie: culturele, sociaal-economische en politieke. Het culturele aspect heeft betrekking op het stimuleren van de kruisbestuiving tussen uitingen van allochtone en autochtone culturen. Daarbij geldt dat voor alle uitingen ruimte is en wederzijds respect wordt betracht, mits deze niet in strijd zijn met in de Nederlandse grondwet vastgelegde normen en waarden. Zoals gelijkheid van seksen en scheiding van kerk en staat.

Het sociaal-economische aspect betreft het scheppen van voorwaarden voor gelijke kansen voor allochtone groepen om deel te kunnen nemen aan alle sectoren van de samenleving. Dat moet uiteindelijk resulteren in een meer evenredige deelname, vooral op gebieden als arbeid en onderwijs. Bij het scheppen van voorwaarden voor gelijke kansen spelen zowel autochtonen en allochtonen een rol. Bij de instroom in arbeid bijvoorbeeld plegen allochtonen vanuit hun achterstandssituatie extra inspanningen om aan de benodigde kwalificaties te komen, terwijl autochtonen de instroom bevorderen door het leren omgaan met mogelijke onwetendheid, vooroordelen en (on)bewuste discriminatie jegens allochtonen.

Het politieke aspect van interculturalisatie gaat over het doorbreken van insluitings- en uitsluitingsprocessen in de verhouding tussen allochtone en autochtone groepen. Interculturele communicatie is een hiervoor inzetbaar instrument. Voldoende is dat helaas niet omdat dit soort processen vaak te maken hebben met machtsongelijkheden waarbij de allochtone groep de zwakke (minderheids)partij is en de autochtone de sterke. Noodzakelijk is daarom ook het ontwikkelen van strategieën om extreme ongelijkheden meer in evenwicht te brengen. Bijvoorbeeld door allochtone groepen te bundelen en bondgenoten te zoeken binnen politieke partijen en vakbonden, en als allochtonen zelf daarin te participeren.

De drie aspecten van interculturalisatie laten zien hoe zeer allochtonen en autochtonen onderdeel zijn van de problematiek en kansen rond interculturalisatie, en hoe de verwezenlijking van het ideaal van de multiculturele samenleving afhankelijk is van de inzet van beide. De begrippen multiculturalisering en interculturalisatie zijn opmerkelijk genoeg nooit expliciet gebruikt in het Minderhedendebat dat van 1992 tot 1998 fungeerde als een specifiek instrument om minderheden te betrekken bij het minderhedenbeleid van de gemeente Eindhoven. Niet in de formele doelstellingen van het Minderhedendebat, en ook niet in de geest van de interpretatie van de begrippen zoals in het voorgaande is gegeven.

Het Minderhedendebat was dus aan herwaardering toe. Dat was dan ook de reden voor de gemeenteraad om op 6 juli het besluit te nemen tot het instellen van het Overleg Allochtonen en Autochtonen Eindhoven (OVAA Eindhoven) ter vervanging van het Minderhedendebat.

Behalve op het centrale punt van visie op multiculturalisering en interculturalisatie onderscheidt het OVAA zich wezenlijk van het Minderhedendebat op enkele belangrijke punten:

- allochtonen sturen samen met autochtonen het OVAA aan en niet zoals feitelijk steeds meer in het Minderhedendebat gebeurde: ambtenaren;
- het OVAA krijgt een positie binnen de themagroepen van het Grotestedenbeleid en in de netwerken van de Impulswijken en blijft niet hangen in tamelijk geïsoleerd opererende werkgroepen;
- het OVAA werkt op basis van een programma en niet adhoc knelpunteninventarisaties.

Voor het welslagen van het OVAA is het dus van cruciaal belang dat allochtonen zowel onderling als samen met autochtonen een duidelijk en realistisch programma vaststellen. Dit programma zal zijn gebaseerd op de beschreven visie op multiculturalisering en interculturalisatie.

II. ALGEMENE DOELSTELLING

De doelstelling van het OVAA is het leveren van een effectieve bijdrage aan de bevordering van het proces van multiculturalisering en interculturalisatie van alle sectoren en op alle niveaus van de Eindhovense samenleving. Dit vindt plaats vanuit het specifieke gezichtspunt en standpunt van allochtonen en zoveel mogelijk in overleg met autochtonen.

III. UITGANGSPUNTEN

De uitgangspunten van het OVAA zijn:

- multiculturalisering en interculturalisatie is een twee-zijdig proces waar allochtonen en autochtonen deel van uitmaken;
- voor de oplossing van de problematiek rond multiculturalisering en interculturalisatie is de betrokkenheid en inzet noodzakelijk van allochtonen en autochtonen;
- het evenredigheidsprincipe ordent het proces van multiculturalisering en interculturalisatie: de multiculturele samenstelling van de bevolking behoort zich af te spiegelen in alle sectoren en op alle niveaus van de samenleving;
- bij het beleid van multiculturalisering en interculturalisatie wordt primair uitgegaan van een integrale, gebiedsgerichte en probleemgerichte benadering;
- een gedifferentieerd specifiek beleid is gerechtvaardigd als binnen het algemene achterstandsbeleid aanvullende voorwaarden nodig en wenselijk zijn voor het scheppen van gelijke kansen voor (segmenten binnen) allochtone groepen.

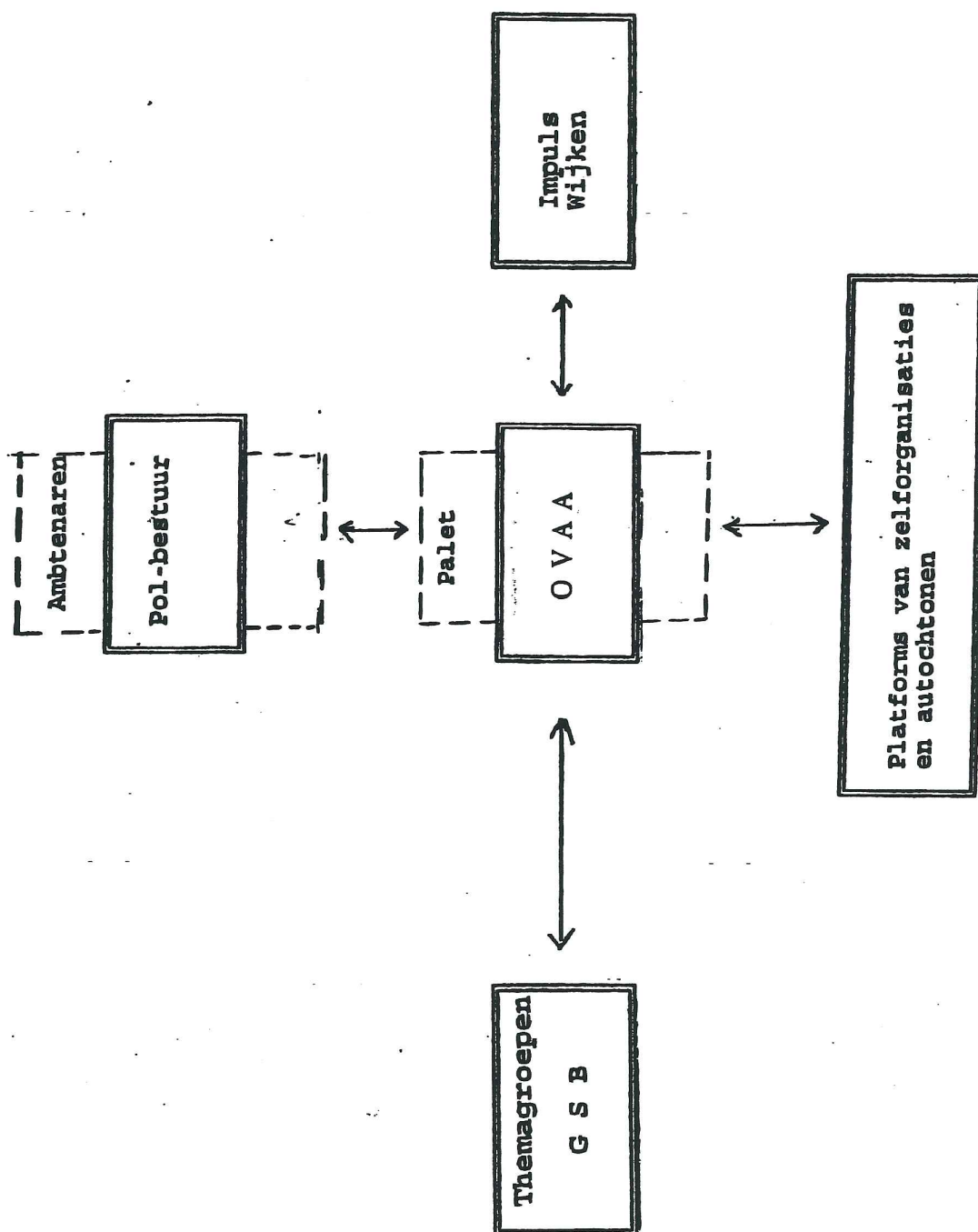
IV. WERKDOELEN

De werkdoelen van het OVAA zijn:

- plaatsen thema multiculturalisering en interculturalisatie op de agenda van politieke partijen en het programma-accord;
- signaleren van knelpunten in het proces van multiculturalisering en interculturalisatie op het niveau van de samenleving, het gemeentelijk beleid en uitvoering daarvan;
- initiëren en adviseren terzake beleid multiculturalisering en interculturalisatie naar het gemeentebestuur, in de vijf themagroepen van het Grotestedenbeleid, de netwerken van de acht Impulswijken en in andere (institutionele) verbanden;
- toetsen en kritisch volgen van het Grotestedenbeleid en het wijkgebeuren in de Impulswijken op aandacht voor allochtonen binnen het algemene achterstandsbeleid, en zo nodig en als wenselijk aandringen op specifiek beleid, en daarbij de nadruk leggen op evenredige participatie;
- communiceren van het gemeentelijk beleid terzake multiculturalisering en interculturalisatie naar de allochtone doelgroepen en (zelf)organisaties;
- activeren van de doelgroepen en (zelf)organisaties deel te nemen aan het proces van multiculturalisering en interculturalisatie op stedelijk- en wijkniveau.

Een precieze uitwerking van de taken van het OVAA vindt plaats in de volgende hoofdstukken waarin achtereenvolgens aan de orde komen: samenstelling OVAA, themagroepen Grotestedenbeleid, Impulswijken, gemeentebestuur, ambtelijk apparaat en Palet als ondersteuner.

In figuur I is de positionering van het OVAA weergegeven.



figuur 1

V. SAMENSTELLING OVAA

Het OVAA is op 6 juli 1998 middels een raadsbesluit erkend voor een periode van drie jaar. Het telt 15 leden, inclusief een onafhankelijke voorzitter.

Het OVAA bestaat uit een zo evenwichtig mogelijk samengestelde groep van afgevaardigden vanuit de platforms zelforganisaties allochtone groepen, en vanuit de groep van autochtonen.

Elementen van een evenwichtige samenstelling zijn:

- vertegenwoordiging achterban: persoon geniet vertrouwen bij achterban doelgroep;
- deskundigheid: persoon beschikt over deskundigheid op het gebied van een of meerdere themagroepen Grotestedenbeleid en/of deskundigheid in werken in de wijk;
- sekse: niet alleen mannen maar ook vrouwen;
- etniciteit: zo veel mogelijk personen van verschillende etnische herkomst.

Hoe breed de samenstelling van het OVAA moet zijn hangt onder meer af van overwegingen zoals:

- welke allochtone groepen moeten worden opgenomen in het OVAA; alleen die groepen die vallen onder het officieel minderhedenbeleid van de overheid of ook de overige;
- vindt deelname plaats alleen met kandidaten van de georganiseerde groepen of ook ongebonden personen;
- hoeveel autochtone leden hebben zitting in het OVAA in verhouding tot (allochtone) leden afgevaardigd door allochtone organisaties;
- een brede samenstelling verschaft een groot draagvlak en heeft een goede uitstraling, maar staat op gespannen voet met slagvaardig optreden.

Op grond van genoemde overwegingen is in tabel I gekozen voor de volgende samenstelling van het OVAA.

TABEL I.

	Platforms ZO's	Platforms ZO's i.o	Ongebonden gezaghebbend
Doelgroepen minderheden beleid	Turk, (2) Marokk. (2) Sur. (2)	Antill. (2) Vluchtel. (2)	
Andere doelgroepen		Chinezen (2)	
Autochtonen			Autocht. (2)

Platforms

In het OVAA hebben platforms van zelforganisaties allochtonen zitting. Allochtone groepen zijn die groepen die vallen onder het minderhedenbeleid. In Eindhoven gaat het om Turken, Marokkanen, Surinamers, Antillianen en vluchtelingengroepen zoals Somaliërs, Iraniërs en Irakezen.

Turken, Marokkanen en Surinamers zijn in platforms georganiseerd. Antillianen hebben maar een zelforganisatie zodat deze gelijkgesteld mag worden met een platform. Vluchtelingengroepen zijn nog niet gebundeld in een platform. Vluchtelingenwerk Eindhoven fungeert daarom als vertegenwoordiger van deze groepen in het OVAA. Vluchtelingenwerk spant zich wel in voor de oprichting van een platform vluchtelingengroepen. Zodra dat verwezenlijkt is, staat ze haar plaats af aan dit platform.

De positie van Chinezen als officieel erkende minderheidsgroep is niet eenduidig. De Rijksoverheid erkent ze niet als zodanig, maar gezien hun problematiek gebeurt dat feitelijk wel door enkele grote gemeenten en de provincie Noord-Brabant. De gemeente Eindhoven neigt ertoe het voorbeeld van de laatsten te volgen. Daarnaast werken de Chinese ZO's in Eindhoven hard aan de oprichting van een platform. Deze redenen rechtvaardigen de vertegenwoordiging van de Chinese groep in het OVAA.

Elk platform (in oprichting) vaardigt twee personen af naar het OVAA. Een platform is zelf verantwoordelijk voor de selectie van kandidaten op basis van de profielschets van een gewoon lid van het OVAA. De voordracht is bindend.

Doet een platform echter een voordracht van meer dan twee kandidaten dan is een tijdelijke selectiecommissie verantwoordelijk voor de keuze. Deze commissie bestaat uit

de tijdelijke ondersteuner en een vertegenwoordiger van het Minderhedendebat. (Het Minderhedendebat wordt opgeheven als het OVAA is geïnstalleerd).

In elk geval moet een voorgedragen kandidaat beantwoorden aan de volgende vereisten:

- betrokkenheid bij allochtone groep(en) en problematiek van multiculturalisering en interculturalisatie;
- deskundigheid op een van de themagebieden van het GSB en/of het wijkgebeuren;
- geniet vertrouwen bij achterban;
- bij voorkeur woonachtig in Eindhoven;
- onderschrijving beginselen Nederlandse grondwet;
- onderschrijving doelstelling OVAA;
- bereidheid de zittingsperiode van drie jaar vol te maken.

(Profiel lid OVAA zie bijlage).

De leden zitten in het OVAA zonder last en ruggespraak, maar zijn wel bereid terug te koppelen naar hun achterban.

De eerste fase in de formatie van het OVAA bestaat uit de selectie van 12 vertegenwoordigers door de platforms. Zij vormen de OVAA-basisgroep.

Eindhoven kent naast platforms ook zelforganisaties van kleine allochtone groepen zoals Phillipijnen en Vietnamezen. Voorzover geïnformeerd door deze ZO's draagt de OVAA-basisgroep zorg voor agendering van de problematiek van deze groepen.

Autochtonen

In het OVAA hebben twee autochtonen zitting. Ze zijn ongebonden en genieten gezag in de Eindhovenese samenleving, onder meer op het gebied van multiculturalisering en interculturalisatie.

De twee autochtonen worden voorgedragen door de platforms en andere groeperingen op basis van een profielschets. (Profiel autochtone lid OVAA zie bijlage).

Een selectiecommissie selecteert uit de voorgedragen kandidaten. De selectiecommissie bestaat uit een vertegenwoordiger van de OVAA-basisgroep en de tijdelijke ondersteuner van het OVAA. De voordracht is bindend.

Voorzitter

De voorzitter van het OVAA is onafhankelijk. Hij of zij bepaalt het gezicht van het OVAA in hoge mate. Bij het zoeken naar een zwaargewicht moet niet over een nacht ijs gegaan worden.

Platforms en andere groeperingen kunnen kandidaten polsen en voordragen aan de hand van de profielschets. (Profiel voorzitter OVAA zie bijlage).

De selectiecommissie bestaande uit een vertegenwoordiger van achtereenvolgens OVAA, gemeente en ondersteuning, selecteert en draagt de kandidaat voor. De voordracht is bindend.

VI. DEELNAME GROTESTEDENBELEID

In het kader van het GroteStedenbeleid in Eindhoven (GSB) is de afgelopen drie jaar een hecht fundament gelegd voor de aanpak van de grootstedelijke problematiek. Een daarbij horende organisatiestructuur, instrumenten en programma zijn ontwikkeld. Om efficiëntie- en effectiviteitsoverwegingen ligt het voor de hand dat het OVAA hierop voortbouwt.

Het programma van het Grotestedenbeleid van Eindhoven is vastgelegd in "PROGRAMMA EINDHOVEN-IMPULS 1998-2002", - een werkend perspectief -. Binnen dit programma richt het OVAA zich op de onderwerpen die van belang zijn voor multiculturalisering en interculturalisatie, en legt daarbij accenten en vult lacunes aan vanuit zijn doelstelling.

Het Grotestedenbeleid in Eindhoven kent vijf themagroepen:

- werk en economie;
- onderwijs;
- jeugd en veiligheid;
- leefbaarheid, wijkeconomie en veiligheid;
- zorg en opvang.

Binnen de respectievelijke themagroepen focust het OVAA zich op de volgende onderwerpen.

Werk en economie

- langdurige werkloosheid;
- toeleiding naar regulier en additioneel werk; nABW en WIW;
- sociale activering ex artikel 141 nABW;
- bevorderen startersinitiatieven; etnisch ondernemerschap;
- interculturalisatie toeleiding-, bemiddelings en arbeidsorganisaties;
- instroom allochtonen in personeelsbestand gemeente en gesubsidieerde instellingen; wet SAMEN.

Onderwijs

- voor- en vroegschoolse ontwikkelingsstimulering;
- opheffen taalachterstand;
- ouderbetrokkenheid bevorderen;
- intercultureel onderwijs;
- preventie schoolverzuim en voortijdig schoolverlaten;
- witte/zwarte scholenproblematiek;
- wet GOA, wet OALT;
- betrekken allochtonen bij de wijksschool.

Jeugd en veiligheid

- inzicht in aard en omvang risico-jongeren, in het bijzonder Marokkaanse en Antilliaanse jongeren;
- preventieve aanpak op basis van dit inzicht;
- voortijdige schoolverlaten en drop-outs;
- interculturalisatie jeugdvoorzieningen.

Leefbaarheid, wijk economie en veiligheid

- betrekken allochtonen bij voorbereiden en uitvoeren integrale buurtontwikkelingsplannen in acht Impulswijken;
- interculturalisatie van buurtvoorzieningen op niveau van personeelssamenstelling en dienstverlening;
- faciliteren allochtonen voor vrijwilligers- en bestuurswerk in buurtorganisaties;
- meer evenwicht tussen vraag en aanbodgerichte aanpak in de wijk;
- allochtonen betrekken bij ontwikkelen wijksschool.

Zorg en opvang

- groepswonen allochtone ouderen;
- preventie, opvang begeleid wonen (ex)verslaafden;
- werk, woonbegeleiding, inburgeringsprogramma's nieuwkomers; WIN;
- inkomensondersteuning en bevorderen participatie minima.

Het OVAA is vertegenwoordigd in elk van de vijf themagroepen met een deskundige. Omdat deskundigheid de centrale functievereiste is voor effectieve deelname stelt het OVAA hoge eisen. Alleen OVAA-deskundigen of externe deskundigen die aan die eisen beantwoorden worden afgevaardigd. De taken van OVAA-afgevaardigden in het GSB zijn:

- bijdrage leveren aan ontwikkeling van visie, programma en projecten van het GSB, met name op het aspect van multiculturalisering en interculturalisatie;
- meenemen signalen van OVAA naar themagroepen;
- initiëren en adviseren inzake multiculturalisering en interculturalisatie;
- toetsen en kritisch volgen van het algemene achterstandsbeleid op toegankelijkheid, bereik en effect voor allochtone groepen;
- aandringen op registratie en meting van dit bereik en effect;
- als nodig en wenselijk aandringen op aanvullende, specifieke activiteiten en projecten voor allochtone groepen, of preciezer: segmenten met achterstand(en)

- binnen de doelgroep(en);
- terugkoppelen van themagroepen naar het OVAA.

(Profiel deskundige GSB zie bijlage)

Aandachtspunten OVAA:

- toetsen en kritisch volgen samenhang van het specifiek beleid in het algemeen achterstandsbeleid van de vijf themagroepen;
- verbindingen leggen tussen themagroepen, OVAA, platforms, ZO's, wijkbewonersorganisaties en wijkbewoners;
- allochtone bewoners in de wijken informeren over de bedoeling van het Grote-stedenbeleid;
- regelen faciliteiten deelname afgevaardigden in themagroepen voorzover bijeenkomsten plaatsvinden tijdens werktijden van afgevaardigden.

Knelpunt:

Aangenomen mag worden dat de deskundige een baan heeft. Omdat de themagroepen tijdens kantoortijd vergaderen doet zich een probleem voor van facilitaire aard. Het een en ander moet worden geregeld met de werkgever, eventueel met onkostenvergoeding.

VII. DEELNAME NETWERKEN WIJKEN

Deelname van het OVAA aan de netwerken in de acht Impulswijken vindt plaats via de platforms en zelforganisaties die in meer of mindere mate aanhang hebben en actief (kunnen) zijn in een wijk.

Taken:

- bewustmaken allochtone wijkbewoners van mogelijkheden en produkten in de wijk;
- activeren allochtone wijkbewoners tot deelname aan activiteiten en in besturen bewonersorganisaties;
- faciliteren allochtone wijkbewoners en (platforms van) zelforganisaties om effectief te kunnen participeren; trainingen en cursussen;
- verbreden draagvlak bewonersorganisaties, ondersteunende organisaties en (platforms van) zelforganisaties via netwerkvorming;
- bewustmaken van autochtone wijkbewoners van belang deelname allochtone bewoners aan wijkgebeuren/aandringen op interculturalisering van wijkvoorzieningen, zowel ten aanzien van personeelssamenstelling en dienstverlening.

Zelforganisaties zijn veelal op stedelijk niveau georganiseerd. Speciale aandacht krijgt de vraag hoe de ZO's effectief zijn in te zetten op wijkniveau.

VIII. GEMEENTEBESTUUR

Het gemeentebestuur en OVAA hebben wederzijds belang bij het OVAA. De laatste oefent invloed uit op het gemeentelijk beleid van multiculturalisering en interculturalisatie, terwijl de eerste het draagvlak voor haar beleid verbreedt en zo meer effectief kan onderbouwen en legitimeren. Hoe beter de positionering van het OVAA des te groter de mogelijkheid invloed uit te oefenen en des te effectiever de legitimering van het beleid.

Het OVAA fungeert als overlegpartner van het gemeentebestuur. Centraal in het overleg staan wederzijdse informatie-uitwisseling en bespreking van knelpunten op stedelijk en wijkniveau. Een knelpunt is eerst bespreekbaar met het bestuur als alle andere kanalen zijn bewandeld en niet tot resultaat hebben geleid.

Naast dit overleg vindt een structureel overleg plaats van twee keer per jaar. Aan de orde komen dan in elk geval de tweejaarlijkse rapportage over het OVAA van ondersteuner Palet en de geplande jaarlijkse evaluatie van het OVAA.

IX. AMBTELIJK APPARAAT

De hoofden van de verschillende vakdiensten en van het grotestedenbeleid zeggen schriftelijke toe het OVAA tijdig te voorzien van ambtelijke stukken noodzakelijk voor het goed functioneren van het OVAA.

De ondersteuner van het OVAA bewaakt het proces van tijdige informatieverstrekking door het ambtelijke apparaat.

X. ONDERSTEUNING PALET

Ondersteuning van het OVAA vindt plaats door Palet. Aangezien het OVAA samengesteld is uit vrijwilligers en het programma van het OVAA tamelijk ambitieus genoemd mag worden, is de nodige capaciteit en kwaliteit vereist. Een ondersteuner van minimaal 16 uur is daarom noodzakelijk. Structurele financiering door de gemeente voor een periode van drie jaar waarborgt haar commitment aan en de continuïteit van het OVAA.

Taken van de ondersteuner(s):

- secretarieel-administratief ondersteunen van de OVAA, inclusief de externe deskundigen voor de GSB themagroepen;
- inhoudelijk ondersteunen OVAA, inclusief deskundigen GSB;
- inhoudelijk ondersteunen (platforms van) ZO's bij activiteiten in de wijken;
- inhoudelijk ondersteunen bij onderhouden volgende relaties:
 - * OVAA - (platforms van) ZO's en autochtonen;
 - * OVAA - deskundigen GSB themagroepen;

- * OVAA - netwerk wijkorganisaties;
- * OVAA - politiek-bestuur gemeente;
- * OVAA - ambtelijk apparaat;
- inhoudelijk ondersteunen bij leggen van verbinding tussen de vijf genoemde functionele relaties;
- bewaken informatiestroom ambtelijk apparaat naar OVAA;
- periodiek rapporteren voortgang OVAA naar gemeente;
- afstemmen ondersteuning Palet en andere ondersteunende organisaties in de wijken;
- afstemmen ondersteuning door Palet aan OVAA enerzijds en de reguliere taak van Palet ten aanzien van multiculturalisering en interculturalisatie anderzijds.
- ondersteunen voorbereiding en uitvoering evaluatie OVAA

In de verhouding tot het OVAA heeft Palet een dubbele functie. Allereerst een specifieke functie: de ondersteuning van de autonome organisatie OVAA die als doel heeft een bijdrage leveren aan multiculturalisering en interculturalisatie in Eindhoven. De ondersteuningstaken van deze specifieke functie zijn hierboven omschreven en worden door Palet en de gemeente in een contract vastgelegd.

In de tweede plaats heeft Palet in de provincie Noord-Brabant een reguliere functie op het gebied van ontwikkeling en stimulering van multiculturalisering en interculturalisatie. Het heeft geen zin de taken van deze reguliere functie contractueel te regelen, wel de twee functies goed te onderscheiden en te scheiden.

XI. EVALUATIE

De gemeente stelt een jaarlijkse evaluatie van het OVAA in het vooruitzicht. Het OVAA onderschrijft het belang van evaluatie, maar plaats enkele kanttekeningen. Allereerst, evaluatiecriteria moeten in overleg met het OVAA worden vastgesteld. In de tweede plaats is het OVAA geen uitvoeringsinstelling en is voorzichtigheid geboden met het leggen van oorzakelijke verbanden tussen (het aandeel van) het OVAA en het wel of niet teweegbrengen van meetbare veranderingen in de samenleving.

Mogelijke meetpunten voor de te verwachten effecten zijn:

- toegenomen allochtone inbreng in bewonersorganisatie, zowel kwalitatief als kwantitatief;
- allochtone deelname in personeel en besturen van algemene instellingen en personeel van gemeentelijke diensten;
- meer activiteiten in de wijken waaraan zowel allochtonen als autochtonen gezamenlijk deelnemen;
- allochtone inbreng in de themagroepen Grotestedenbeleid.

XII. COMMUNICATIEPLAN

Voor het uitvoeren van het OVAA programma kan gebruikt worden gemaakt van de volgende communicatiekanalen:

- toegangsomroepen ten behoeve van allochtonen;
- communicatiemedewerker Lakerlopen;
- intermediairs allochtone ouderen;
- Mozaïek;
- afdeling communicatie van de gemeente Eindhoven.

Eindhoven kent jaarlijks publieksevenementen met een duidelijke uitstraling op het gebied van multiculturalisering en interculturalisatie, zoals de fakkeloptocht en internationale vrouwendag. Gezien de mobilisering van zoveel allochtone zelforganisaties ligt het voor de hand dat het OVAA een rol speelt in de organisatie en in bepaalde gevallen zelfs de kartrekkersrol op zich neemt.

Aandachtspunten zijn:

- PR installatie OVAA;
- PR-deskundigheid in OVAA welkom.

XIII. FACILITEITEN

Voor de volgende zaken stelt de gemeente middelen ter beschikking:

- kadertraining ZO's;
- ondersteuning Palet;
- regeling GSB-deskundigen.

XIV. WERKPLAN

De eerste opgave na de installatie van het OVAA is het bepalen van prioriteiten binnen het programma. Daarna kan het werkplan worden opgesteld.

Per themagroep GSB uitwerken:

- inventarisatie actiepunten;
- werkdoelen;
- fasering.

Per Impulswijk uitwerken:

- inventarisatie actiepunten;
- werkdoelen;
- fasering.

BIJLAGE PROFIELSCHETSEN

I. PROFIELSCHETS LID OVAA

Eisen waaraan een lid moet voldoen zijn:

- betrokkenheid bij allochtone groep(en) en problematiek en kansen van multiculturalisering en interculturalisatie;
- deskundig in en ervaring met een van de themagebieden van het grotestedenbeleid, het wijkgebeuren of PR;
- geniet vertrouwen bij de achterban;
- onderschrijft doelstelling van OVAA;
- onderschrijft beginselen Nederlandse grondwet;
- bereid de zittingsperiode van drie jaar vol te maken;
- draagt bij aftreden zorg voor een goede overdracht van verkregen informatie naar de opvolger, zowel schriftelijke als mondelinge informatie;
- bij voorkeur woonachtig in Eindhoven.

II. PROFIELSCHETS AUTOCHTONE LID OVAA

Eisen waaraan een autochtoon lid moet voldoen zijn:

- aantoonbare betrokkenheid bij de problematiek en kansen van multiculturalisering en interculturalisatie;
- deskundig in en ervaring met een van de beleidsterreinen van het grotestedenbeleid, het wijkgebeuren of PR;
- geniet gezag in Eindhoven op het gebied van multiculturalisering en interculturalisatie;
- onderschrijft de doelstelling van het OVAA;
- bereidheid de zittingsperiode van drie jaar vol te maken;
- draagt bij aftreden zorg voor een goede overdracht van verkregen informatie naar de opvolger, zowel schriftelijke als mondelinge informatie;
- bij voorkeur woonachtig in Eindhoven.

III. PROFIELSCHETS OVAA-VERTEGENWOORDIGER IN GROTESTEDENBELEID

De OVAA-vertegenwoordiger in het grotestedenbeleid beschikt over de volgende eisen:

- betrokkenheid bij problematiek en kansen van multiculturalisering en interculturalisatie;

- inzicht in en ervaring met een van de beleidsterreinen van het grotestedenbeleid;
- inzicht in en ervaring met de integrale, probleem-, gebieds- en outputgerichte benadering van de grootstedelijke problematiek;
- inzicht hebben in het overheidsbeleid ten aanzien van allochtonen in algemene zin en in de uitvoering daarvan;
- kritisch-analytische, maar ook constructief-integratieve houding resulterend in adviezen en (project)voorstellen waarin multiculturalisering en interculturalisatie een plaats krijgen in het algemene achterstandsbeleid
- bij voorkeur woonachtig in Eindhoven.

IV. PROFIELSCHETS VOORZITTER OVAA

De onafhankelijke voorzitter van het OVAA voldoet aan de volgende eisen:

- betrokkenheid bij problematiek en kansen rond multiculturalisering en interculturalisatie;
- kennis van en ervaring met grotestedenbeleid en het specifiek overheidsbeleid ten aanzien van allochtonen;
- gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen en aantoonbare bestuurlijke ervaring;
- vermogen mensen met verschillende etnische achtergrond te binden;
- vermogen te fungeren als schakel tussen allochtonen en autochtonen;
- goede communicatieve, onderhandelings- en besluitvormingsvaardigheden;
- goede uitdrukkingsvaardigheid van het Nederlands in woord en geschrift;
- overtuigingskracht;
- bij voorkeur woonachtig in Eindhoven;
- bij voorkeur van allochtone afkomst;