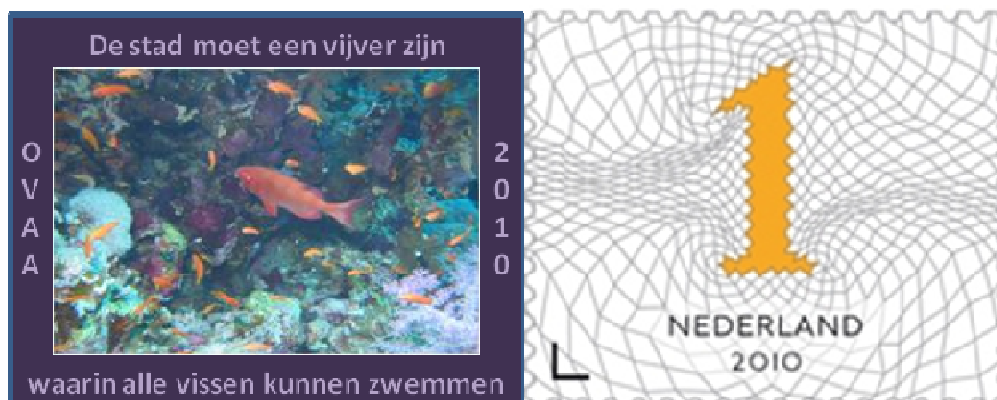


Versie 03, 19 april 2011



Jaarverslag 2010

Stichting OVAA



Stichting ter bevordering van diversiteit in Eindhoven, april 2011

Stichting OVAA
Klokgebouw 196
5617 AB Eindhoven
Tel. 040-2569787
www.ovaa-eindhoven.nl
KvK 17179478
Rabobank 1175.53.042

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	4
2.	Gemeentelijke pijler en vaste programmalijnen	4
3.	Adviezen	5
	- Gevraagde adviezen	
	- Ongevraagde adviezen	
4.	Debatten	5
	- Gemeentelijke verkiezingen 24 februari 2010	
	- Diversiteitsprijsuitreiking 20 maart 2010	
5.	Andere activiteiten	6
	- Advies in de vorm van communicatie	
	- Reguliere externe deelname	
	- Incidentele externe contacten	
	- Kranslegging dodenherdenking	
	- Studie-avonden 17 en 25 maart 2010	
	- Samenwerkingsovereenkomst	
6.	Projecten	8
	- Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven	
	- Homoseksualiteit in allochtone kring	
	- Dialoog en diversiteit in beeld	
	- Actief met taal	
	- Diversiteitseel 2010	
7.	Communicatie	10
	- Internet site	
	- Nieuwjaarsreceptie / netwerkbijeenkomst	
8.	Bedrijfsvoering	11
	- Vergaderingen	
	- Ondersteuning	
	- OVAA leden	
	- Raad van Advies	

BIJLAGEN:

Nieuwsbulletins OVAA 2010

Persberichten en krantenartikelen

Jaarverslag OVAA, januari t/m december 2010

1. Inleiding

Het jaar 2010 stond in het teken van de gemeentelijke verkiezingen en het opstellen van een nieuw bestuursakkoord voor de komende vier jaar. Voor OVAA het moment om de balans op te maken en de strategische beleidskeuzes te evalueren en in overleg met de gemeente deze dusdanig aan te passen dat ze aanvullend zijn op de beleidskeuzes van het college.

De uitkomst is door het OVAA in een meerjarig strategisch beleidskader en uitvoeringprogramma verwerkt uitgaande van de twee programmalijnen, te weten: debat en dialoog met de stad en participatie, actiefburgerschap en diversiteit.

2. De gemeentelijke pijler

Zoals elk jaar hebben de aspecten cultuur, sociaal-economische situatie, participatie, actief burgerschap en politiek een centrale plek gekregen in de gemeentelijke politieke en maatschappelijke ontwikkelingen.

Het actief burgerschap is expliciet in het onderzoek 'actief burgerschap en etnische diversiteit' meegenomen en onderzocht. Begin 2009 is het rapport in boekvorm verschenen.

Vaste programmalijnen

De vaste programmalijnen zijn de lijnen die we zullen blijven volgen zolang deze actueel blijven. Deze programmalijnen zijn:

WMO, Inburgering/naturalisatiedag, Participatiecommissie, Armoede en sociaal isolement en Ouderenbeleid.

3. Adviezen

Het OVAA is in het leven geroepen om een effectieve bijdrage te leveren aan de bevordering van het proces diversiteit, multiculturalisering en interculturalisatie van alle sectoren en op alle niveaus van de Eindhovense samenleving. Het OVAA geeft in dit kader gevraagde en ongevraagde adviezen. Sommige adviezen zijn gebaseerd op een eigen onderzoek. Voor 2010 zijn de volgende adviezen gegeven aan B&W en raadsleden van Eindhoven:

Gevraagde adviezen: - Risicjongeren

- Werkconferentie toekomst diversiteitbeleid gemeente Eindhoven
- Scoutproject
- Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven
- Bijeenkomst bezuinigingen voor Eindhoven

Ongevraagde adviezen: - Brief aan wethouder Scholten n.a.v. de bijeenkomst over bezuinigingen, oktober 2010.

4. Debat 2010

Gemeentelijke verkiezingen

Op woensdag 24 februari 2010 is een debat georganiseerd in het gemeentehuis te Eindhoven over de gemeenteraadsverkiezingen, die 3 maart plaats zou vinden.



Van alle Eindhovense politieke partijen was een afgevaardigde aanwezig. De programma's van alle partijen waren van tevoren goed bestudeerd waardoor de gespreksleiders gerichte vragen konden stellen. Aan de hand van stellingen op het gebied van veiligheid, jeugd, werkgelegenheid, omgang met/verdraagzaamheid en integratie/diversiteit konden de afgevaardigden reageren vanuit hun politieke partij. Vanuit de zaal werden veel vragen gesteld waardoor een levendige discussie ontstond en het publiek aan het einde van de avond beter geïnformeerd was over de programma's die de politieke partijen de komende vier jaar gaan volgen.

'Diversiteitsprijsuitreiking 2010', 20 maart 2010

Op 20 maart 2010 is tijdens een feestelijke en culturele avond in Zalencentrum De Harmonie te Eindhoven de diversiteitsprijs uitgereikt aan de stichting Out of Area in de persoon van William Bos.

Naast Out of Area waren er vijf andere genomineerden. De winnaar van de Diversiteitsprijs krijgt een jaar lang het diversiteitsboek in huis.

Naast de diversiteitsprijs zijn ook de **Persoonlijke inzetprijs** en de **Aanmoedigingsprijs** uitgereikt. De Persoonlijke inzetprijs is gewonnen door Fereshteh Moradi en de Aanmoedigingsprijs door

Elisabeth Ndiaga die zich met haar vrijwilligers inzet tegen meisjesbesnijdenis. De Publieksprijs, sinds dit jaar voor het eerst ingevoerd, is eveneens gewonnen door Elisabeth Ndiaga.



De uitreiking van de Diversiteitsprijs is als proef gelijktijdig georganiseerd met het Regenboogfeest, in samenwerking met stichting Kleurrijke Stad. Op deze manier worden organisatie en kosten verdeeld en kunnen we meer mensen bereiken. Dat bleek ook wel tijdens deze avond die druk bezocht werd en waar we goede reacties op gekregen hebben. Voor komend jaar zal zeer waarschijnlijk ongeveer dezelfde formule gebruikt worden.

5. Andere activiteiten

Advies in de vorm van communicatie

Naast de eerder vermelde vormen van adviezen door middel van communicatie hebben OVAA leden deelgenomen aan diverse, o.a. door de gemeente Eindhoven georganiseerde, bijeenkomsten.

Reguliere externe deelname

Om het contact te onderhouden met relevante organisaties en instellingen die op het snijvlak van diversiteit opereren in Eindhoven neemt het OVAA op reguliere basis deel aan een aantal platforms, fora en evenementen. Dit zijn:

- Gemeente Eindhoven: afdelingen Communicatie, MO, Werk en Inkomen
- Participatiecommissie Wonen, Zorg en Welzijn
- Overleg burgemeester en wethouders bij ontmoetingen
- Fontys hogescholen en andere onderwijsinstellingen
- Lumens Groep

- Stichting Palet
- Diverse zelforganisaties van allochtonen
- Deelname aan de Fakkeltocht
- Deelname aan de Redactieraad Stadsjournaal
- Deelname aan programmaraad van de lokale omroep
- Medeoprichting van en deelname aan Woonconsumenten Eindhoven
- Ondersteuning Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven
- Voorzitten scoutproject / veldoverleg.

Incidentele externe contacten

- Presentatie gegeven bij stichting Siemorgh over normen en waarden gerelateerd geweld in mei 2010.
- Symposium geleid van 'De angst voor de ander' in mei 2010.
- Lezing gegeven voor de 4^e kamer op 30 november 2010 over leven in een multiculturele en multireligieuze samenleving in Eindhoven.
- Overleggen met andere organisaties betr. samenwerking (Palet, Amana, Wereldpodium, COC).
- NIVE Kennisnetwerk diversiteit.
- Interview 'Berichten uit de samenleving'.
- Kennismaking stichting Maroquistars en Next Move.
- Andere evenementen op het gebied van diversiteit in de stad Eindhoven

Kranslegging bij dodenherdenking

Het is inmiddels traditie geworden dat OVAA tijdens de dodenherdenking op 4 mei een krans legt ter nagedachtenis aan allen die omgekomen zijn tijdens oorlogen. OVAA wil hiermee tevens het diversiteitsgedachtegoed benadrukken aangaande de vrijheden die we hebben en met zijn allen hebben bevochten.

Studie-avonden OVAA

Op 17 maart en 25 maart heeft OVAA studie-avonden georganiseerd waar de OVAA-leden bij aanwezig waren. Tijdens deze avonden zijn de lijnen voor het strategische beleidsplan uiteengezet en aangevuld.

Samenwerkingsovereenkomst

Samenwerkingsovereenkomst met Stichting Kleurrijke Stad

Eind 2007 is met stichting Kleurrijke Stad een samenwerkingsovereenkomst getekend. In 2009 heeft OVAA met Kleurrijke Stad, evenals in 2008, in maart in het kader van de Internationale dag tegen Racisme het Regenboogfeest georganiseerd in het Klokgebouw op Strijp-S. Om niet steeds hetzelfde concept aan te bieden is voor 2010 een combinatie van Diversiteitsprijsuitreiking en Regenboogfeest georganiseerd. Dit was een zeer geslaagde avond die erg druk bezocht is, mede door het invoeren van de OVAA publieksprijs, waardoor de

genomineerden zoveel mogelijk stemmen dienden te krijgen door het aanwezige publiek. Voor het jaar 2011 zal wederom samenwerking plaatsvinden.

Samenwerkingsovereenkomst met stichtingen OVO en BOOG

In 2010 is een start gemaakt met een intentieverklaring tussen stichtingen OVAA, OVO (Overleg van Ouderenorganisaties in Eindhoven) en BOOG (Brabantse Organisatie (Allochtone) Ouderen Groepen). De intentie is om de krachten te bundelen in de belangenbehartiging, waarbij gestreefd wordt te komen tot een gezamenlijk project. De verklaring zal getekend worden op de nieuwjaarsreceptie van OVAA en BOOG, welke in januari 2011 gehouden zal worden.

6. Projecten

Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven

Na de opheffing van het P-team eind 2009 is in 2010 een doorstart gemaakt met de Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven. OVAA is hierbij betrokken geweest door sollicitatiecommissie voor te zetten plaats te nemen. Wederom is door de gemeente Eindhoven gevraagd of OVAA de ondersteuning op zich wilde nemen. Op 22 september is de



Adviescommissie officieel geïnstalleerd. In 2010 zijn drie vergaderingen geweest. OVAA heeft haar telefoonnummer en adres beschikbaar gesteld aan de Adviescommissie om goed bereikbaar te zijn voor de Eindhovense bevolking.

Projectplan homoseksualiteit in allochtone kring

Vanwege de grote belangstelling van het debat dat in januari 2009 is georganiseerd hebben OVAA, Palet en COC een aantal bijeenkomsten gehad om dit onderwerp verder op te pakken. In november 2009 is een expertmeeting georganiseerd. De expertmeeting en het driehoek overleg OVAA, Palet en COC hebben geleid tot het formuleren van uitgangspunten over de vraag hoe en vanuit welke invalshoek het onderwerp homoseksualiteit het best ter sprake gebracht kon worden. In oktober 2010 is een projectplan ingediend bij de gemeente Eindhoven. Voor dit project zal in 2011 subsidie beschikbaar worden gesteld.

Dialoog en diversiteit in beeld in Eindhoven

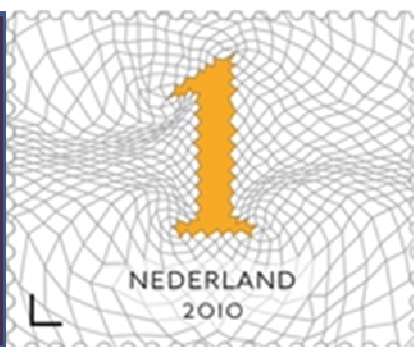
OVAA is in 2010 benaderd door fotografe Saskia Holtjer om meer nationaliteiten in Eindhoven in beeld te brengen. Gesprekken tussen Saskia Holtjer, OVAA en Eindhoven in dialoog hebben geleid tot het projectplan 'Dialoog en diversiteit in beeld in Eindhoven' dat in oktober 2010 aan de gemeente Eindhoven is aangeboden voor subsidie. Dit plan is gehonoreerd en de uitvoering zal in 2011 gaan starten. Op de website van OVAA zal een weblog gemaakt worden waarin het verloop van het project door iedereen te volgen is.

'Actief met Taal'

In 2009 is OVAA door de gemeente Eindhoven uitgenodigd om te komen praten over 'Taalontmoetingen', een project van het Oranje Fonds dat in veel Nederlandse gemeenten van start is gegaan. De vraag van de gemeente was of OVAA voor Eindhoven een subsidie-aanvraag in wilde dienen om dit project in Eindhoven van de grond te krijgen. OVAA heeft dit verzoek gehonoreerd en heeft in 2009 een werkplan gemaakt om dit project uit te voeren. Het Oranje Fonds heeft de subsidie toegezegd voor de drie jaar en het project is gestart in februari 2010. De uitvoering gebeurt door twee projectmedewerkers.

Op 10 juni is de officiële aftrap geweest in wijkcentrum 't Oude Raadhuis in 't Hofke in Tongelre te Eindhoven. De methodiek die de projectmedewerkers hanteren is erg succesvol gebleken. De maanden februari t/m september zijn ze vooral bezig geweest om de samenwerking met de partners te concretiseren, aanmeldingen te verwerken, groepen samen te stellen en goede matches met de coaches tot stand te brengen. In oktober 2010 waren er al 14 groepen van start gegaan, 11 vrouwengroepen, 2 mannengroepen en 1 gemengde groep. In 2011 zullen nog meer groepen geformeerd worden aangezien er een grote belangstelling is voor het leren van de Nederlandse taal vanuit de Eindhovense bevolking.

Diversiteitsegel



Het idee om een eigen postzegel uit te brengen is ontstaan door de gedachte door welke middelen diversiteit nog meer onder de aandacht gebracht

kan worden. Diversiteit is hier bedoeld als positief waarderen van diversiteit in onze samenleving. Nu wordt er vrijwel alleen beoordeeld op verschillen en helaas ook niet altijd in positieve zin.

In 2008 is begonnen met het uitbrengen van een diversiteitsegel en ook in 2009 is een postzegel verschenen. In 2010 is gekozen voor een tekst en afbeelding die verwijzen naar het eerste lustrumboek van OVAA, dat de titel kreeg 'De stad moet een vijver zijn waarin alle vissen kunnen zwemmen'. Voor 2011 is al het idee geopperd om het project Dialoog en diversiteit in beeld in Eindhoven, waarvoor in 2010 subsidie is aangevraagd en zal starten in 2011, op postzegels uit te beelden.

7. Communicatie

Internet site

De website van OVAA wordt druk bezocht. Steeds meer stichtingen in Eindhoven weten de site te vinden om hun eigen informatie en evenementen op te laten vermelden. We blijven zoeken naar een werkbare module om de site nog effectiever te maken en we streven ernaar dat OVAA de site wordt van diversiteitinformatiemedium van Eindhoven.

Nieuwjaarsreceptie / netwerkbijeenkomst

De jaarlijkse nieuwjaarsreceptie/netwerkbijeenkomst heeft OVAA gegeven in haar kantoor op 22 januari 2010 samen met stichting BOOG. Tijdens deze bijeenkomst waren vele mensen aanwezig van verscheidene instanties uit Eindhoven en de provincie Noord-Brabant.

8. Bedrijfsvoering

Vergaderingen

In 2010 zijn 5 algemene vergaderingen gehouden en 7 vergaderingen van het dagelijkse bestuur. De opkomst was stabiel en goed, de betrokkenheid groot. Tijdens de algemeen bestuursvergadering van 15 december 2010 is wethouder Scholten aanwezig geweest en is bijgepraat over de stichting en de projecten die in 2011 uitgevoerd zullen worden.

Ondersteuning

De ondersteuning is gecontinueerd in 2010, met als verschil dat er ook ondersteuning gegeven wordt aan stichting BOOG. Om de personele kosten voor beide stichtingen te verminderen is gekozen voor urenverdeling, te weten 16 uur voor OVAA en 12 uur voor BOOG.

OVAA leden

In 2010 is het Dagelijks Bestuur van OVAA bij vier leden gebleven en is het Algemeen Bestuur gedaald van acht tot zeven leden. Eén lid is bij het project 'Actief met taal' gaan werken.

Raad van Advies

In 2010 is de Raad van Advies gereduceerd van vier naar één lid. Gedurende het jaar zijn twee leden gestopt wegens te drukke werkzaamheden en is één lid geëmigreerd. De leden van de Raad van Advies zijn in 2010 niet in een officiële vergadering bij elkaar geweest maar zijn aanwezig geweest bij evenementen en hebben OVAA door het jaar heen geattendeerd op zaken die de aandacht nodig hadden.



Nieuwsbulletins 2010



**Persberichten/
Krantenartikelen
2010**