

OVAA

OVAA WERKPLAN 2010

Stichting ter bevordering van diversiteit in Eindhoven



Klokgebouw te Eindhoven

Eindhoven, januari 2010

Klokgebouw 196
5617 AB Eindhoven
Tel 040 256 97 87
www.ovaa-eindhoven.nl
KvK 17179478

Inhoud

Inleiding	3
Taakstelling en werkwijze	3
Programma debat en dialoog met de samenleving.....	4
- Multicultureel café OVAA 21	
Programma participatie en actief burgerschap.....	5
- Diversiteitprijs	
- Politieke participatie	
- Handelingskader actief burgerschap	
Ondersteunde programma's.....	6
- Samenwerking en netwerk	
- Inspelen op de actuele ontwikkelingen	
- Communicatie	

Inleiding

In 2005 heeft de gemeenteraad het Diversiteitbeleid "Beter samen, samen beter" vastgesteld. In het programmateam Diversiteit is dit beleid uitgewerkt in een gemeentebreed uitvoeringsprogramma: Programma Diversiteit, "Beter samen, samen beter", Plan van Aanpak en Uitvoeringsprogramma 2007-2009.

Het OVAA heeft hard gewerkt om de doelstelling zoals geformuleerd in het uitvoeringsprogramma te kunnen realiseren. Deze uitdaging zijn we alleen en soms in samenwerking met andere organisaties aangegaan om de Eindhovenaren onderdeel te laten zijn van hun stad en samenleving, ongeacht hun herkomst, geloof, ras of geslacht. Hen op een volwaardige manier daarin actief te laten zijn.

Het jaar 2010 staat in het teken van de gemeentelijke verkiezingen en het opstellen van een nieuw bestuursakkoord voor de komende vier jaar. Voor OVAA het moment om de balans op te maken en de strategische beleidskeuzes te evalueren en in overleg met de gemeente deze dusdanig aan te passen dat ze aanvullend zijn op de beleidskeuzes van het college.

De uitkomst zal als opdracht door het OVAA in een meerjarig strategisch beleidskader en uitvoeringprogramma's verwerkt worden uitgaande van de twee programmaliijnen, te weten: debat en dialoog met de stad en participatie actiefburgerschap en diversiteit.

Stichting OVAA, ter bevordering van diversiteit in Eindhoven, heeft voor 2010 in dit werkplan haar ambities geformuleerd.

Enerzijds betreft het de voortzetting van activiteiten van 2009, anderzijds zal de actualiteit van het diversiteitbeleid participatie en actief burgerschap vragen om nieuwe adviezen en reacties.

Echter de belangrijke speerpunten blijven:

- Verder werken aan de implementatie van het handelingskader actief burgerschap.
- Begeleiden van het interculturalisatie proces en het aanzetten tot participatie en deelname van doelgroepen in de Eindhovense samenleving
- Het verder verankeren van het diversiteit-gedachtengoed in de samenleving.

Het speerpunt 'Het op gang brengen en in stand houden van de dialoog tussen en met inwoners van de stad met verschillende etnisch culturele achtergronden' is opgenomen in het diversiteitbeleid van de gemeente Eindhoven en vormt als zodanig een fundamentele positie in het strategische meerjarige beleid van OVAA.

Al naar gelang de actualiteit zal aan bepaalde onderwerpen binnen dit geheel aan speerpunten prioriteit gegeven worden.

Taakstelling en werkwijze

Het OVAA tracht haar doelstelling te verwezenlijken door het uitoefenen van onder andere de volgende taken: initiëren, signaleren en adviseren over diversiteit in de brede betekenis van het woord.

De adviestaak heeft zowel betrekking op het beginstadium van beleidsontwikkeling als op het eindstadium van conceptnotities. De schriftelijke adviezen worden als communicatiemiddel gebruikt. In het kader daarvan wordt gestreefd om periodiek een gesprek met de colleges en andere instellingen in de stad, de regio en indien mogelijk ook de provincie met betrekking tot diversiteitvraagstukken te voeren. Alle activiteiten die naar aanleiding daarvan ondernomen worden zullen worden gecommuniceerd naar de betrokkenen via verschillende communicatiekanalen met nadruk op de interactieve website www.ovaa-eindhoven.nl.

De adviesfunctie omvat concreet:

- Meedenken in de ambtelijke voortrajecten als het gaat om de gemeentelijke instellingen en management, cq. bestuurlijke voortrajecten als het gaat om andere instellingen.
- Het betreffende bestuursorgaan schriftelijk adviseren.
- Communiceren met relevante partijen over de adviezen.
- Onderhouden netwerk rondom de uitgebrachte adviezen en aanbevelingen.

Naast de adviestaken zijn er nog de initiërende en signalerende taken. Het OVAA geeft inhoud aan deze taken door voor een breed publiek debatten te organiseren waarin actuele politieke en maatschappelijke thema's op het gebied van diversiteit worden behandeld. Minimaal één keer per jaar op lokaal en mogelijk twee keer op provinciaal niveau wordt een dergelijk debat georganiseerd in samenspraak met de gemeente en provincie en in samenwerking met relevante maatschappelijke instellingen.

Programma debat en dialoog met de samenleving

In een samenleving waar het maatschappelijk debat tussen de verschillende bevolkingsgroepen steeds verder verhard en de tegenstellingen aangescherpt worden is het niet meer mogelijk om aan de zijlijn naar deze ontwikkelingen te blijven kijken. Er is meer nodig dan ons alleen af te vragen hoe het debat zich in de toekomst verder zal ontwikkelen.

De Eindhovenaren van nu geven vorm aan de samenleving van morgen, zij zullen met elkaar de inrichting van deze samenleving verder ontwikkelen in de richting die zij met elkaar wensen. Om dit te bewerkstelligen is meer nodig dan alleen elkaar ontmoeten. Van belang is het om te kijken op welke manier de Eindhovenaren van de toekomst het 'debat' voeren.

OVAA wil in 2010 en verder het debat en de dialoog met de samenleving gaan organiseren. We zullen geen onderwerp uit de weg gaan, we zullen bevorderen dat mensen in dialoog gaan met elkaar en hun omgeving, ongeacht hun verschillende culturele achtergronden.

De uitdaging is hoe we thema's als integratie en diversiteit in de samenleving bespreekbaar maken zoals actief burgerschap en participatie, maatschappelijke verantwoordelijkheid, de rol van de vrouw, de overheid, ouders en de buurt.

Multicultureel café OVAA 21

In 2010 zullen we trachten weer thema's onder de loep nemen en samen met het publiek en deskundigen over dat onderwerp een debat te voeren. OVAA is begonnen om steeds vaker met anderen een debat te organiseren. Afgelopen jaar was dit bijvoorbeeld Amnesty International en het COC Eindhoven en regio. Hierdoor komen andere organisaties beter in beeld en kan er gericht aan een thema gewerkt worden waarbij, indien mogelijk, de kosten verdeeld worden.

Programma participatie en actief burgerschap

Diversiteitsprijs

De prijs is bedoeld voor een Eindhovenenaar, of een Eindhovense organisatie, die zich structureel inzet om diversiteit en gelijke behandeling in onze samenleving concreet vorm te geven. Iedereen kan een persoon of organisatie nomineren voor deze Diversiteitsprijs.

Het OVAA denkt bij deze diversiteitsprijs aan diversiteit in brede zin en niet louter om etniciteit en religie. Naast multiculturaliteit gaat het om aspecten als gender, leeftijd, handicap en seksuele voorkeur. Inzet voor het bevorderen van emancipatie, participatie en eerlijke beeldvorming zal in de beoordeling eveneens een rol spelen.

De winnaar zal jaarlijks bekend worden gemaakt in de periode rond 18 september. Op deze dag in 1944 werd Eindhoven bevrijd van genocidaal racisme en de ontkenning van de menselijke diversiteit.

Aan de OVAA Diversiteitsprijs is een geldbedrag van € 1000,-, een (wissel) kunstwerk en eeuwige roem verbonden. Daarnaast zullen er twee prijzen van € 250,- zijn voor een 'Prijs voor persoonlijke inzet' en een 'Aanmoedigingsprijs'. Sinds 2008 zijn voor de beide prijzen van € 250,- sponsoren gevonden. Dit zullen we voor de komende jaren blijven proberen.

In overleg met de familie en direct betrokkenen is afgelopen jaar besloten om de Persoonlijke Inzetprijs te vernoemen naar dhr. Jan van den Biggelaar als waardering voor zijn inzet voor de stad op het gebied van actief burgerschap en diversiteit.

Om een exclusief karakter aan deze prijs te blijven geven wordt binnen de OVAA organisatie nagedacht over het tweejaarlijks uitreiken van deze prijs in plaats van dit elk jaar te doen.

Politieke participatie

Het proces van interculturalisatie en diversiteit is de aanpassing van organisaties en samenleving aan een veranderende samenleving. Dit proces leidt tot verandering in beleid, in werkwijze, in producten- en dienstenaanbod en in samenstelling van

personeels- en vrijwilligersbestand. De lokale en de provinciale politiek heeft hierbij een voorbeeldrol.

In het kader van de gemeentelijke verkiezingen van 2010 zal OVAA een actieve rol willen spelen. Te denken valt aan de organisatie van een debat over de politieke weerbaarheid van allochtone raadsleden. Wat is het nut en meerwaarde van diversiteit binnen de fractie en wat zijn de valkuilen waarmee rekening moet worden gehouden. Eind februari 2010 zal een debat georganiseerd worden met alle deelnemende partijen over de toekomst van diversiteit in Eindhoven.

Handelingskader actief burgerschap

OVAA heeft in 2005 de Fontys Hogeschool Sociale studies en Welzijn Eindhoven/ Lumensgroep gevraagd een onderzoek te verrichten naar Actief burgerschap en etnische diversiteit. Een onderzoek hoe Eindhovenaren met een andere dan Nederlandse etnische achtergrond, actief burgerschap beleven en inhoud geven en op welke wijze hun actief burgerschap bevorderd kan worden.

Het onderzoek is begin 2008 afgerond, waarvan een publicatie is gemaakt van het onderzoeksverslag met het doel actieve burgers, professionals en beleidsfunctionarissen inzichten en handvatten aan te reiken om het actief burgerschap van ook Eindhovense migranten te bevorderen.

Zoals burgemeester Van Gijzel in zijn voorwoord al zegt: *"In het rapport staat een citaat van een moskeebestuurder over aanknopingspunten tussen islam en actief burgerschap. Hij zegt "een goede moslim is hij die het meest nuttig is voor zijn medemens". Natuurlijk geldt deze stelling niet alleen voor moslims. Als iedereen, ongeacht cultuur, religie of afkomst, die wijsheid omarmt liggen de drempels voor actief burgerschap een stuk lager en krijgen betrokkenheid op en respect voor elkaar meer betekenis".*

Samen met andere organisaties zal gekeken worden naar verdere implementatie.

Ondersteunde programma's

Samenwerking en netwerk

We zijn voortdurend op zoek naar lokale en provinciale instellingen en organisaties om het netwerk betreffende diversiteit te versterken. Met sommige hebben we incidentele contacten rondom een onderwerp of thema maar we streven vooral naar structurele relaties om het diversiteitsgedachtegoed een brede basis te geven.

Zo hebben we contacten met o.a. het Van Abbemuseum op het gebied van culturele diversiteit en culturele participatie, en met Stichting Kleurrijke Stad op het gebied van kleurrijke stadscoalitie.

In 2009 is bijvoorbeeld met Stichting Kleurrijke Stad wederom samengewerkt m.b.t. het Regenboogfeest, dat gehouden wordt rond de internationale dag tegen racisme van

21 maart, als ook de Dommelpicknick (familie picknick met culturele activiteiten en sport en spel).

Inspelen op de actuele ontwikkelingen

De ontwikkelingen in Eindhoven en de provincie op maatschappelijk en cultureel vlak staan nooit stil, ze zijn voortdurend in beweging. OVAA wil niet achter de feiten aanlopen maar constant inspelen op deze ontwikkelingen. Daarom zullen we een bedrag uit de begroting reserveren om op deze ontwikkelingen te kunnen inspelen, hetzij door het organiseren van een debat, hetzij via het doen van een onderzoek en/of monitoren van beleid.

Communicatie

OVAA nieuwsbrieven

Sinds juni 2008 is OVAA begonnen met een tweemaandelijks nieuwsbrief uit te brengen. In deze nieuwsbrieven staan o.a. onderwerpen die bijdragen aan een positieve ontwikkeling van diversiteit, intern en extern. Deze nieuwsbrieven worden per e-mail verstuurd en staan ook vermeld op de website. Ook in 2010 zal OVAA deze nieuwsbrieven continueren. Indien er nieuws is dat dringend verspreid dient te worden worden er extra edities uitgebracht.

OVAA, stichting ter bevordering van diversiteit in Eindhoven
Klokgebouw 196, 5617 AB Eindhoven
Tel 040 256 97 87
www.ovaa-eindhoven.nl
KvK 17179478