

OVAA



Werkplan 2012

Werken aan morgen: Op eigen kracht in een diverse stad

December 2011
Versie 1.4

OVAA, stichting ter bevordering van diversiteit in Eindhoven
Klokgebouw 196, 5617 AB Eindhoven
tel 040 2569787
www.ovaa-eindhoven.nl
KvK nr 17179478
Rabobank 1175.53.042

Inhoudsopgave

Opdrachtformulier 1: Emancipatie	3
Opdrachtformulier 2: Wijkgericht werken	5
Opdrachtformulier 3: Homoseksualiteit in allochtone kring uitbreiden	8
Opdrachtformulier 4: Meedoen / WMO	11
Opdrachtformulier 5: Vraagbaakfunctie OVAA	14

Opdrachtformulier

(deze opdracht maakt wel onderdeel van het werkplan, echter zal later gescheiden ingediend worden, na afstemming met Actief met taal 2)

Opdrachtgever: Gemeente Eindhoven, afd. Mens & Maatschappij

Opdrachtnemer: Stichting OVAA

Project 1: Emancipatie

1.	Aanleiding	<p><i>Coalitieakkoord 2010-2014: 3.3 Arbeidsmarktbeleid (pag. 20)</i></p> <p>Alle Eindhovenaren moeten mee doen in onze stad. Hiervoor is werk de allerbeste manier. Mensen die geen baan hebben, moeten zo snel mogelijk duurzaam werk vinden. Voor de groep waarvoor betaald werk echt (nog) een brug te ver is, is sociale participatie - bijvoorbeeld via vrijwilligerswerk - wenselijk.</p> <p>De inkomensondersteuning moet erop gericht zijn mensen te stimuleren om te gaan werken. De armoedeval moet worden tegengegaan. De re-integratie moet effectiever. De meeste mensen weten zelf wat ze kunnen doen om weer aan het werk te komen. Maar wie het nodig heeft, vooral mensen met een grote afstand tot de arbeidsmarkt, krijgt individueel maatwerk.</p>
2.	Probleemstelling	<p>Er moet voor iedereen in de stad gelijke rechten en kansen zijn. Op die manier is het voor alle inwoners mogelijk om deel te kunnen nemen aan het maatschappelijke leven. Meer inzet voor laag geschoolde vrouwen.</p>
3.	Doelstelling	<p>Vrouwen ondersteunen en stimuleren om tot stappenplan te komen die zij zelf bepalen. De vrouwen bepalen, op basis van hun niveau geven ze aan wat zij zelf willen bereiken en op welke wijze en in welk tempo.</p> <p>(Alleenstaande) Moeders of vaders in de bijstand met kinderen tot 5 jaar ondersteunen bij verplicht gaan solliciteren. Vrouwen ondersteunen bij het zoeken naar een geschikte opleiding. Vrouwen ondersteunen bij deelname in activiteiten van brede scholen. Spilcentra waar onderwijs, opvang en zorg gecombineerd worden. Activiteiten ontwikkelen voor laag opgeleide vrouwen gericht op scholing en arbeidsdeelname.</p>
4.	Beoogde maatschappelijke aanpak Aanpak	

5.	Wat willen we bereiken	<p>Door meer onderlinge samenhang en ruime aandacht voor het activiteiten aanbod gericht op participatie en deelname, wordt een stevige keten gecreëerd waarin vrouwen via scholing, begeleiding en bemiddeling langzaam maar zeker hun eigen krachten ontdekken, ontwikkelen en versterken, de Eindhovense samenleving wordt hiermee sterker, hechter en slimmer.</p> <p>Aantal deelnemers: maximaal 25 Aantal groepen: per wijk 1 groep, maximaal 5 personen Minimaal 2 bijeenkomsten in groepsverband Minimaal 2 bijeenkomsten individueel verband Een slot manifestatie: afsluiting van het project met alle deelnemers en partners, in een vorm van een expertmeeting om het succes en ervaringen van het project samen te delen en aanbevelingen op te stellen voor het vervolg.</p>
6.	Relatie met (uitwerking van) bestuursakkoord	Coalitieakkoord 2010-2014: 3.3 Arbeidsmarktbeleid (pag. 20)
7.	Met wie onderhoudt opdrachtnemer contacten en met wie vind afstemming plaats	<p>Afstemming met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opdrachtgever: gemeente Eindhoven M&M Contacten met: Lumens Groep, Gemeente Dienst werk en inkomen en inburgering, ROC zelforganisaties, Marokkaanse platvorm, Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven
8.	Tijdbesteding	<ul style="list-style-type: none"> - Januari t/m maart voorbereiding - Maart t/m oktober uitvoering - Oktober t/m december evaluatie en evaluatiefase. <p>Een evaluatiefase: afsluiting van het project met alle deelnemers en partners, in een vorm van een expertmeeting om het succes en ervaringen van het project samen te delen en aanbevelingen op te stellen voor het vervolg.</p>
9.	Financiën	Wordt separaat aangevraagd
10.	Communicatie	

Opdrachtgever: Gemeente Eindhoven, afd. Mens & Maatschappij
Opdrachtnemer: Stichting OVAA

Project 2: Wijkgericht werken

1.	Aanleiding	<p><i>Coalitieakkoord 2010-2014: 4.1 Wijken voor iedereen (pag. 23)</i></p> <p>Eindhoven kent fijne wijken waar het goed wonen is, met groen in de buurt en ruimte voor kinderen om te spelen en leren. Dat willen we graag zo houden.</p> <p>We gaan volop door met de Integrale Wijkvernieuwing/Krachtwijken. Met partners en wijkbewoners willen we sociale, fysieke en economische verbeteringen realiseren in de aangewezen wijken.</p>
2.	Probleemstelling	<p>De leefbaarheid, de veiligheid en het woonklimaat in sommige Eindhovense wijken of buurten zijn zichtbaar aan het afnemen, de bewoners met verschillende achtergronden komen nauwelijks bij elkaar en er worden bijna of geen gezamenlijke initiatieven ontplooid t.b.v. leefbaarheid en prettig samenwonen.</p>
3.	Doelstelling	<p>De centrale doelstelling voor de wijkgerichte aanpak is: 'Het verhogen van de leefbaarheid en de sociale betrokkenheid in de wijken en de kloof tussen bewoners met verschillende achtergronden te verkleinen.</p>
4.	Beoogde maatschappelijke aanpak	<p>Het verhogen van de leefbaarheid en sociale betrokkenheid in met name kwetsbare buurten en wijken.</p> <p>En dat op drie niveaus</p> <ul style="list-style-type: none">- Het bevorderen van een gezamenlijke en integrale aanpak van de leefbaarheid in de buurten en wijken.- Het vergroten van de betrokkenheid van wijkbewoners bij de leefbaarheid met name allochtonen en laaggeschoolde bewoners.- Het bevorderen van een goede communicatie tussen bewoners en professionals. <p>OVAA zal direct aanspreekbaar zijn voor bewoners en partners in de wijk. Op deze manier ontstaat een snelle verbinding op maat tussen de inwoners uit verschillende etnische en culturele achtergronden in de wijk en de inzet van de gemeente met name afdeling GBO.</p> <p>Ondersteuning bieden aan processen die in de wijk gewenst zijn en aansluiten bij de vraag uit de buurt met name op het</p>
	Aanpak	

		<p>gebied van interculturalisatie en inclusief denken.</p> <p>Zo veel mogelijk aansluiten bij structuren die in de wijk zijn en worden ontwikkeld en allochtone bewoners instrumenten aanreiken om mee te doen aan allerlei activiteiten.</p> <p>Afstemming met de wijkcoördinator en andere georganiseerde verbanden om te komen tot breed gedragen initiatieven.</p> <p>Samenwerking met alle instanties om allochtonen een actieve rol te laten spelen in wijkopbouw.</p> <p>Deskundigheid/ expertise inzetten om de bestaande netwerken en de aangesloten personen ondersteunen, om activiteiten te organiseren voor de wijk.</p> <p>Het bevorderen van de integratie in de wijk door bewoners van verschillende afkomst bij elkaar te brengen en van elkaar te leren hoe ze betrokkenheid kunnen bevorderen en het wij gevoel kunnen versterken.</p> <p>Ondersteunen van bestaande initiatieven, zoals Actief met taal.</p>
		<p>Interculturalisatie en inclusief denken maken een integraal onderdeel uit van wijkprocessen.</p> <p>Het versterken van het interculturalisatie karakter van bestaande organisatiestructuur.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Besturen van bestaande organisatiestructuren zijn een weerspiegeling van de wijk. <p>De leefbaarheid, de veiligheid en het woonklimaat in de wijk of buurt zijn zichtbaar en duurzaam verbeterd.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bewoners met verschillende achtergronden zijn bij elkaar gebracht en hebben gezamenlijk initiatieven ontplooid t.b.v. leefbaarheid en prettig samenwonen. - Knelpunten zijn in kaart gebracht, sterke en zwakke punten benoemd en samen is voor een aanpak gekozen die tot verbetering van het leefklimaat zal leiden. - Binnen wijken en buurten zijn vaste herkenbare wijkbewoners die een voorbeeldfunctie vervullen. <p>Bundelen van expertise over integratie, interculturalisatie, religieuze intolerantie, discriminatie etc. binnen een</p>

		centraal systeem dat als vraagbaak kan dienen.
6.	Met wie onderhoudt opdrachtnemer contacten en met wie vind afstemming plaats	<p>OVAA maakt deel uit van de bestaande infrastructuur en zal haar deskundigheid en expertise inzetten om de integratie en participatie processen te versnellen en duurzaam te verankeren in wijkgericht werken en wijkaanpak</p> <p>Afstemming met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opdrachtgever: gemeente Eindhoven M&M en dienst GEA wijkcoördinatoren <p>Contacten met:</p> <p>Woningbouwvereniging, Welzijn, bewonersorganisatie, ROC. gemeente.</p> <p>Het gaat om de volgende wijken en/of stadsdelen: Rapenland, Vaartbroek/Heesterakker, Woensel Zuid</p>
7.	Tijdbesteding	<p>Verkenningfase januari maart</p> <p>Ontwikkelfase april juni</p> <p>Implementatiefase juni oktober</p> <p>Evaluatiefase november, december</p>
8..	Financiën	<p>Overhead en exploitatie: € 15.937</p> <p>Ontwikkel, implementatie en evaluatie: <u>€ 3.500</u></p> <p>TOTAAL € 19.437</p>
9..	Communicatie	In februari 2012 zal een communicatieplan opgesteld worden waarin de rollen van de verschillende partners helder zijn geformuleerd en ook de te ondernemen acties en activiteiten.

Opdrachtformulier.

(1. Deze opdracht maakt wel onderdeel uit van het werkplan, echter zal later gescheiden ingediend worden, na afstemming met o.a. COS, Outway etc..

2. De uitkomsten en aanbeveling uit het project Homoseksualiteit in allochtone kringen worden nadrukkelijk erbij betrokken.)

Opdrachtgever: Gemeente Eindhoven, afd. Mens & Maatschappij

Opdrachtnemer: Stichting OVAA

Project 3: Homoseksualiteit in allochtone kringen uitbreiden

1.	Aanleiding	<p><i>Coalitieakkoord 2010-2014: 4.6 Meedoen (pag. 29)</i></p> <p>Eindhoven is van oudsher een stad met inwoners van vele herkomsten. 158 nationaliteiten vormen samen het kloppend hart van onze stad en hebben haar gemaakt tot wat zij nu is. Het actieve diversiteitbeleid gericht op ontmoeting, kennen en gekend worden, meedoen en discriminatie en achterstanden voorkomen wordt voortgezet.</p>
2.	Probleemstelling	<p>We constateren helaas dat de verhouding tussen homoseksualiteit en de multiculturele samenleving nog steeds moeizaam is. Zo werd en wordt er veel gezegd en geschreven over de intolerante houding van allochtone jongeren ten opzichte van homoseksuele mannen en lesbische vrouwen.</p> <p>Groepen allochtone jongeren, met name zij die zich veel op straat bevinden, worden als bedreigend ervaren door homoseksuele mannen en lesbische vrouwen.</p> <p>Dit heeft soms te maken met beeldvorming (onbekende en onbegrepen groepsdreiging) Echter, er is ook sprake van gerichte dreiging in de vorm van scheldpartijen, bedreigingen en andere vormen van verbale en non-verbale agressie.</p>
3.	Doelstelling	
4.	Beoogde maatschappelijke aanpak	<p>Het bespreekbaar maken van homoseksualiteit in allochtone kringen.</p> <p>Acceptatie van homoseksualiteit in allochtone kringen en wegnemen van vijandigheden door jongeren richting met</p>

	Aanpak	<p>name homoseksuele mannen. Een veilige omgeving bieden voor allochtone jongeren om over (homo)seksualiteit te praten. Een veilige omgeving bieden voor zelfacceptatie van (homo)seksualiteit van allochtone jongeren. Het versterken van het acceptatieproces in hun eigen sociale context. Objectieve informatie verschaffen over homoseksualiteit.</p> <p>Feitenonderzoek onder jongeren en de eerste familiekring. Structureel voorlichting in het onderwijs als eerste vindplaats. Structureel voorlichting bij algemene instellingen en jeugdzorginstellingen. Het beschikbaar stellen van een (virtueel) informatiekanaal. Het organiseren van thema-avonden, groepsgesprekken en individuele gesprekken. Thema-avonden binnen scholen. Samenwerking met adzbob en feiten inventarisatie en koersbepaling.</p>
5.	Wat willen we bereiken	<p>Homoseksualiteit in allochtone kringen wordt op een volwassen wijze bespreekbaar en geaccepteerd. Er is een veilige omgeving gecreëerd voor allochtone jongeren om over (homo)seksualiteit te praten en zelfacceptatie van (homo)seksualiteit van allochtone jongeren wordt gewaarborgd.</p> <p>Aantal deelnemers: maximaal 25 jongeren en familieverband. Aantal te bereiken organisaties uit de doelgroep inclusief algemeen organisaties: maximaal 15. Minimaal 4 bijeenkomsten expertmeting in groepsverband i.s.m. met andere georganiseerde verbanden. Minimaal 30 individuele vragen beantwoorden van jongeren, instellingen (contacten via site zijn hier buiten beschouwing gelaten). Een evaluatiefase.</p>
6.	Relatie met (uitwerking van) bestuursakkoord	<i>Coalitieakkoord 2010-2014: 4.6 Meedoen (pag. 29)</i>
7.	Met wie onderhoudt opdrachtnemer contacten en met wie vind afstemming plaats	<p>Afstemming met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opdrachtgever: gemeente Eindhoven M&M Contacten met: COC, Outway, Marokkaans platform en andere organisaties, ADBZOB, Lumens Groep, ROC en VMBO, politie
8.	Tijdbesteding	Eerste kwartaal voorbereidingen treffen voor implementatie van de uitkomsten van het project

		<p>homoseksualiteit in allochtone kringen Tweede en derde kwartaal verder uitbreiden en verankeren van het project Vierde kwartaal afronding en evaluatie.</p> <p>Een evaluatiefase: afsluiting van het project met alle deelnemers en partners, in een vorm van een expertmeeting om het succes en ervaringen van het project samen te delen en aanbevelingen op te stellen voor het vervolg.</p>
9.	Financiën	Wordt separaat aangevraagd
10.	Communicatie	

Opdrachtgever: Gemeente Eindhoven, afd. Mens & Maatschappij
Opdrachtnemer: Stichting OVAA

Project 4: Meedoen / WMO

1.	Aanleiding	<p><i>Coalitieakkoord 2010-2014: 4.6 Meedoen (pag. 29)</i></p> <p>Eindhoven heeft een goede sociale basis voor de uitvoering van de Wet Maatschappelijke Ondersteuning (WMO) maar aanscherping is nodig. De doelgroep stijgt en het beroep op de individuele voorzieningen (hulp bij het huishouden en de voorzieningen voor mensen met een beperking) wordt groter, waardoor het beschikbare budget niet meer toereikend is.</p> <p>Uitgaande van de kracht van mensen om het eigen leven in te richten. Ook mensen met een beperking hebben de wens om zelf regie te hebben over hun leven. De gemeente ondersteunt hen bij het maken van keuzes die passen bij hun situatie. Dit kan bijvoorbeeld door een persoonsgebonden budget.</p>
2.	Probleemstelling	<p>Voor een deel van de Eindhovense bevolking dreigt sociale uitsluiting en isolement. De lager geschoolden, waar onder veel allochtone ouderen en vrouwen dreigen hier de dupe van te worden, en zullen de aansluiting met onze samenleving verliezen. Zonder gerichte interventies en herkenbare inzet kan de fundamentele waarde, voor iedereen in de stad gelijke rechten en kansen, in het geding zijn.</p>
3.	Doelstelling	<p>Zorgen dat alle bevolkingsgroepen met name laag geschoolden en allochtonen door middel van het inzetten van eigen kracht optimaal participeren in de Eindhovense samenleving.</p> <p>En daar waar het nodig is ondersteuning bieden om dat te kunnen bereiken.</p>
4.	Beoogde maatschappelijke aanpak	<ul style="list-style-type: none">- Bijdragen aan interculturalisatie van belangengroepen en WMO adviesraden.- Inspelen op vragen van gemeenten en algemene instellingen gericht op het vinden van aansluiting bij diversiteit onder kwetsbare groepen.- Eigen organisaties van allochtonen ondersteunen die een brugfunctie tussen achterban en algemene organisaties willen vervullen.- Bevorderen dat potenties van kwetsbare groepen worden benut door gebruik te maken van

	Aanpak	<p>intrinsieke krachten van doelgroepen. Lokale initiatieven ondersteunen die gericht zijn op genderspecifieke onderwerpen zoals allochtone mantelzorgers.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Verbeteren van het bereik en de toegankelijkheid van specifieke zorgvoorzieningen, zoals zorg voor gehandicapten en thuiszorg. - Ondersteunen en adviseren van gemeenten, professionele instellingen en vrijwilligersorganisaties bij succesvolle en nieuwe projecten en methodieken gericht op het activeren van allochtone ouderen. - Ondersteunen bij totstandbrenging van organiserend vermogen. - Toegankelijker maken van dag-, woon- en zorgvoorzieningen voor allochtone ouderen.
5.	Wat willen we bereiken	<ul style="list-style-type: none"> - Zelfredzaamheid allochtone ouderen en andere kwetsbare groepen in relatie tot de WMO. - Specifieke aandachtsgroepen (kwetsbaren) waarvoor de WMO bedoeld is, dienen vanuit hun potenties in beeld te worden gebracht. - Allochtone (oudere) vrijwilligersorganisaties en sleutelfiguren zijn geïnteresseerd een rol te spelen bij het organiseren van ondersteuning aan kwetsbaren. - Voor algemene ondersteuningsorganisaties is vooral de uitdaging om aansluiting bij diversiteit te vinden door aanpassing van dienstverlening, gerichte informatie en voorlichting en - wanneer nodig - het kiezen voor een outreachende benadering om zo kwetsbaren te bereiken. - Instellingen en voorzieningen hebben in het kader van de WMO de aansluiting kunnen vinden bij de diversiteit onder kwetsbare groepen, en hierop hun dienstverlening afgestemd. - Allochtone ouderen nemen deel aan de Eindhovense samenleving en voelen zich volwaardig burger. - Aantal deelnemers: maximaal 30 ouderen en hun (familie) verbanden. - Aantal te bereiken organisaties uit de doelgroep inclusief algemene organisaties: maximaal 15. - Minimaal 4 bijeenkomsten expertmeeting in groepsverband i.s.m. met andere georganiseerde verbanden.

		<ul style="list-style-type: none"> - Minimaal 30 individuele vragen beantwoorden van ouderen, instellingen (contacten via site zijn hier buiten beschouwing gelaten). - Een evaluatiefase, aansluiting bij de Senioren dag.
6.	Relatie met (uitwerking van) bestuursakkoord	<i>Coalitieakkoord 2010-2014: 4.6 Meedoen (pag. 29)</i>
7.	Met wie onderhoudt opdrachtnemer contacten en met wie vind afstemming plaats	<p>Afstemming met:</p> <ul style="list-style-type: none"> - opdrachtgever <p>Contacten:</p> <p>Lumens groep, Participatiecommissie, Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven, gemeente Dienst werk en inkomen, OVO en BOOG</p>
8.	Tijdbesteding	<p>Eerste kwartaal voorbereidingen treffen en partners benaderen.</p> <p>Tweede en derde kwartaal verder uitbreiden en verankeren van het project.</p> <p>Vierde kwartaal afronding en evaluatie.</p> <p>Een slot manifestatie: afsluiting van het project met alle deelnemers en partners, in een vorm van een expertmeeting om het succes en ervaringen van het project samen te delen en aanbevelingen op te stellen voor het vervolg.</p>
9.	Financiën	<p>Overhead en exploitatie: € 15.936</p> <p>Ontwikkel, implementatie en evaluatie: <u>€ 3.000</u></p> <p>TOTAAL € 18.937</p>
10.	Communicatie	Indien nodig, waar mogelijk verkennen of onderzoeken samen met de betrokken partners.

Opdrachtgever: Gemeente Eindhoven, afd. Mens & Maatschappij
 Opdrachtnemer: Stichting OVAA

Project 5: Vraagbaakfunctie

1.	Aanleiding	<p>OVAA fungeert sinds haar oprichting in 1999 als een vraagbaak voor de Eindhovense samenleving op het gebied van diversiteit en actief burgerschap. De informatie die we daardoor krijgen wordt omgezet in signalen en initiatieven richting zowel de beleidmakers en bestuurders als de algemene instellingen en organisatie.</p> <p>Stichting OVAA staat nu voor de kracht van diversiteit en wil zich presenteren als spreekbuis en vraagbaak voor een diverse samenleving</p>
2.	Probleemstelling	<p>Zowel de gemeente als de organisaties die actief zijn op het gebied van welzijn, cultuur en volkshuisvesting hebben nauwelijks ingang bij de allochtone zelforganisatie en groepen mensen.</p> <p>Het is dan zeer moeizaam om het bestaande beleid op deze groeperingen aan te passen.</p>
3.	Doelstelling	<p>Gemeente, instellingen en burgers benutten alle mogelijkheden om de burgers in het algemeen, laag geschoolde en allochtonen te betrekken bij gemeentelijk lokaal beleid en het beleid van de algemene en gesubsidieerde instellingen en organisaties in alle maatschappelijke relevante sectoren.</p>
4.	<p>Beoogde maatschappelijke aanpak</p> <p>Aanpak</p>	<p>De vraagbaak functie zal gericht blijven op de ontwikkelingen in de samenleving die samenhangen met diversiteit en gender. De ontwikkelingen op wijk- en stadsdeelniveau worden gevolgd, afzonderlijk en in relatie met elkaar.</p> <p>Deze rol zal zich ook meer gaan richten op de individuele vraag van de burger op tal van terreinen, vanzelfsprekend zullen we ons meer gaan richten op de doelgroep allochtone ouderen en laaggeschoolde vrouwen en homoseksualiteit in allochtone kringen zoals geformuleerd in het werkplan 2012.</p> <p>In 2012 zullen we alle vragen die op allerlei wijze ons bereken registreren, rubriceren, analyseren en daar waar</p>

		<p>nodig doorsturen naar de instanties die daar over gaan.</p> <p>We zullen een systeem ontwikkelen om het makkelijk te maken voor zowel burgers en de instelling om OVAA vraagbaak functie snel te vinden en deze in te schakelen bij hun behoeftes aan informatie op het gebied van diversiteit en actief burgerschap.</p> <p>Samen met andere partners in buurten en wijken een systeem en methodiek ontwikkelen om de doorverwijzing gericht in te zetten opdat de burgers de juiste vraag en de juiste instelling krijgen die bij hun vraag en behoefte behoort.</p>
5.	Wat willen we bereiken	Laag geschoolde vrouwen en allochtone bewoners van de wijken snel een doelmatig antwoord krijgen op hun vragen en ook gericht en doelmatig doorverwezen worden naar de juiste instelling.
6.	Relatie met (uitwerking van) bestuursakkoord	Iedereen doet mee
7.	Met wie onderhoudt opdrachtnemer contacten en met wie vind afstemming plaats	<p>OVAA maakt deel uit van de bestaande infrastructuur en zal haar deskundigheid en expertise inzetten om de integratie- en participatieprocessen te versnellen en duurzaam te verankeren in wijkgericht werken en wijkaanpak.</p> <p>Afstemming met: - Opdrachtgever: gemeente Eindhoven M&M en dienst GEA wijkcoördinatoren</p> <p>Contacten met: Woningbouwvereniging, Welzijn, bewonersorganisatie, ROC. gemeente. Het gaat om de volgende wijken en/of stadsdelen: Rapenland, Vaartbroek/Heesterakker, Woensel Zuid</p>
8.	Tijdbesteding	<p>Januari/ maart verkenning, werkomgeving en partners</p> <p>April / augustus, opzetten van spreekuur op een locatie in de wijk (Rapenland) i.s.m. Actief met taal en het ontwikkelen van een doorverwijzingssysteem toegespitst op laag geschoolde vrouwen en allochtonen.</p>
9.	Financiën	
10.	Communicatie	