

OVAA



Diversiteitagenda van Eindhoven

Jaarverslag 2011

April 2012

OVAA, stichting ter bevordering van diversiteit in Eindhoven
Klokgebouw 196, 5617 AB Eindhoven
tel 040 2569787
www.ovaa-eindhoven.nl

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Het proces tot op heden	3
Focus op duurzame dialoog met de samenleving	4
Project 'Dialoog en diversiteit in Eindhoven'	5
Focus op participatie en actief burgerschap	5
Project 'Homoseksualiteit in allochtone kring', my True color	6
Actief met taal	6
Focus op diversiteitbeleid en management	7
Organisatie, structuur en werkwijze OVAA	7

Inleiding

Het jaarverslag 2011 gaat over de inzet in versterking en verduurzaming van diversiteit en actief burgerschap en over de veranderingen in de samenstelling van de samenleving. Deze ontwikkelingen waren een verrijking en uitdaging van de Eindhovense samenleving. Het geloof in een duurzame diversiteitagenda dat gericht is op het realiseren van een evenredige vertegenwoordiging van allerlei groeperingen in besturen, de ambtenarij en op de werkvloer van instellingen en bedrijven in alle sectoren van de samenleving heeft voortdurend onze aandacht gehad.

De drie uitdagingen uit het werkplan hebben wij in beleidslijnen verder uitgewerkt en hebben als zodanig een solide driehoek gemaakt waarop de agenda van de toekomst berust:

- De focus op duurzame dialoog met de samenleving
- De focus op participatie en actief burgerschap
- De focus op diversiteitbeleid en -management

2011 was het jaar dat OVAA de agenda van de toekomst heeft vastgesteld met de onderstaande kernwaarden als fundament

- Integraal verantwoordelijkheid voor lokaal (regionaal) diversiteitbeleid.
- Helder en herkenbaar profiel.
- Toegevoegde waarden: het verschil maken.
- Geen verantwoordelijkheden gemeente en andere partners overnemen.
- Samenwerking en partnerschap.

Geen enkele cultuur is een eiland. Geen enkele cultuur is een hermetisch gesloten eenheid. Alle culturen beïnvloeden elkaar. Evenmin is een cultuur onveranderlijk of statisch. Alle culturen zijn onderhevig aan constante veranderingen, die bepaald worden door zowel interne als externe factoren. Deze krachten kunnen gericht zijn op voor de cultuur gunstige ontwikkelingen (gebaseerd op vrijwillig handelen), maar ze kunnen ook het gevolg zijn van gewelddadige conflicten, dwang, overheersing of de uitoefening van onwettige macht.

Unesco rapport 1995, Pluralisme 1

Het proces tot op heden

Het Bestuur van OVAA heeft tijdens een zeer intensieve studieavond op 13 augustus 2011 de contouren voor de diversiteitagenda van Eindhoven: Strategisch Beleidsplan 2011 - 2015 van OVAA, voor de versterking en verduurzaming van diversiteit en actief

burgerschapverder uitgewerkt , deze zijn in het meerjarenbeleidplan in drie programmaliijnen ondergebracht

- De focus op duurzame dialoog met de samenleving
- De focus op participatie en actief burgerschap
- De focus op diversiteitbeleid en -management

Focus op duurzame dialoog met de samenleving

Op 1 december 2011 heeft stichting OVAA, in samenwerking met de gemeente Eindhoven, een expertmeeting georganiseerd met als titel "Niet westerse diversiteit in tijden van bezuiniging". Er is ingegaan op de toekomst van niet westerse diversiteit bij de gemeente Eindhoven op basis van de ervaringen van het gemeentelijk scoutproject en vergelijkbare maatregelen in grote Nederlandse gemeenten: Amsterdam en Leeuwarden.



We hebben uw college het verslag van de expertmeeting aangeboden en hebben ten behoeve van het verder ontwikkelen en optimaliseren van het diversiteitbeleid het college van B&W van uw raad de volgende aanbevelingen meegegeven:

- Het management van de gemeente Eindhoven dient een afspiegeling te vormen van de diverse bevolkingsamenstelling van de stad en om dit te bevorderen dienen maatregelen voor de aanstelling van niet-westerse leidinggevenden te worden gevolgd en bevorderd.
 - Het streven naar een evenredig aandeel van niet-westerse werknemers bij de gemeente Eindhoven dient te worden geborgd in de organisatie en gedragen te worden door de gehele organisatie waarbij een diversiteitprogramma wordt opgesteld om het traject naar meer diversiteit te realiseren en wordt toegezien op uitvoering van het diversiteitprogramma.
 - Een breed samengesteld aanjaagteam, samengesteld met vertegenwoordigers van de verschillende sectoren van de gemeente, ziet toe op de uitvoering van maatregelen die de niet-westerse diversiteit onder leidinggevenden en medewerkers bevorderen (het diversiteitprogramma) en rapporteert hierover periodiek aan de raad.
 - Een breed samengesteld aanjaagteam, samengesteld met vertegenwoordigers van de verschillende sectoren van de gemeente, ziet toe op de uitvoering van maatregelen die de niet-westerse diversiteit onder leidinggevenden en medewerkers bevorderen (het diversiteitprogramma) en rapporteert hierover periodiek aan de raad.
- Deze adviezen worden mede gegeven door de Adviescommissie Migrantenvrouwen

Project 'Dialogo en diversiteit in Eindhoven'

De doelstelling van het project 'Dialogo en diversiteit in Eindhoven' is:

Het in beeld brengen, zichtbaar en bespreekbaar maken van de diversiteit en etniciteiten in Eindhoven door middel van enerzijds foto's en teksten die afgedrukt worden via banners in de binnenstad en anderzijds het voeren van diverse dialogen tussen allochtonen en autochtonen (in huiskamers en op scholen). Het project is een stap in de dialogo en ontmoeting tussen Eindhovenaren van her en der.

In maart 2011 is Saskia Holtjer van start gegaan met haar zoektocht naar de verschillende nationaliteiten die in Eindhoven wonen.

Een uitgebreid verslag van dit project is reeds in uw bezit.

Focus op participatie en actief burgerschap

Expertmeeting "De nieuwe migratie, kansen en bedreigingen. Is Eindhoven wel Europees genoeg?"

Deze meeting is gehouden op woensdag 22 juni 2011 in de Commissiekamer in het Gemeentehuis Eindhoven. Aanleiding om deze expertmeeting te organiseren is gelegen in het feit dat de arbeidsmigratie uit de Midden- en Oost-Europese landen, MOE-landen, de laatste jaren sterk gestegen is en veel groter is dan verwacht. In de eerste schattingen uit 2004 ging het nog om 15.000 personen, in 2007 was de verwachting dat er 100.000-120.000 arbeidsmigranten in Nederland zouden werken. Volgens de laatste schattingen zijn het er inmiddels ongeveer 200.000. Er moet rekening mee worden gehouden dat het aantal arbeidsmigranten uit de MOE-landen de komende jaren verder kan toenemen, onder andere als gevolg van het wegvallen van de verplichte tewerkstellingsvergunning voor werknemers uit Bulgarije en Roemenië per 1 januari 2014.

Arbeidsmigratie uit de MOE-landen heeft een aantal positieve effecten. Zij werken veelal in sectoren met moeilijk vervulbare vacatures. Ook in de toekomst vervullen zij een rol voor ons bedrijfsleven. Met een groot deel van hen gaat het goed, zij werken tegen normale arbeidsvoorwaarden, zijn adequaat gehuisvest en functioneren naar behoren.

Er zijn echter ook knelpunten. Sommige migranten hebben inmiddels geen werk meer, waardoor ze moeilijk aansluiting kunnen vinden bij onze samenleving. Voorkomen moet worden dat migranten die besluiten hier voor langere tijd te blijven, niet integreren en in de marge van de samenleving terecht komen. Dit leidt tot overlast en een beroep op sociale voorzieningen - zoals uitkeringen en opvang - die niet voor hen bedoeld zijn.

Er is zeer uitgebreide verslaglegging naar alle betrokken partijen verstuurd en is ook onder de aandacht gebracht van de gemeenteraad en het college van B&W.

Project 'Homoseksualiteit in allochtone kring' My True Color

Het project is tot stand gekomen dankzij het initiatief en de financiële steun van de gemeente Eindhoven. Door de input en medewerking van diverse betrokken organisaties zoals welzijnswerk en homospecifieke organisaties, hebben we de behaalde resultaten kunnen bereiken. Zonder deze samenwerking was dat niet mogelijk geweest.

Resultaten

Allochtonen weten dat in hun gemeente een aanbod beschikbaar is;

- professionals weten waar zij naar kunnen doorverwijzen;
- er hebben gesprekken plaatsgevonden met maatschappelijke organisaties, homospecifieke organisaties en andere betrokkenen;
- er heeft een themabijeenkomst plaatsgevonden; het onderwerp is besproken in de SPAM! Talkshow;
- er is een website ontwikkeld met informatie, nieuws, een agenda en een formulier voor anonieme vragen;
- er zijn andere digitale kanalen ontwikkeld, zoals Facebook en LinkedIn;
- er is een sociale kaart in ontwikkeling met daarop alle organisaties en instellingen die van toepassing zijn op deze problematiek. Deze sociale kaart is binnenkort te vinden op de website;
- er zijn drie verschillende flyers ontwikkeld en uitgebracht; voor jongeren, ouders en hulpverleners.

Een uitgebreid verslag is reeds in jullie bezit.

'Actief met Taal'

Op 10 juni 2010 is de officiële aftrap geweest in wijkcentrum 't Oude Raadhuis in 't Hofke in Tongelre te Eindhoven. De methodiek die de projectmedewerkers hanteren is erg succesvol gebleken. De maanden februari t/m september zijn ze vooral bezig geweest om de samenwerking met de partners te concretiseren, aanmeldingen te verwerken, groepen samen te stellen en goede matches met de coaches tot stand te brengen. In oktober 2010 waren er al 14 groepen van start gegaan, 11 vrouwengroepen, 2 mannengroepen en 1 gemengde groep. In 2011 zijn nog meer groepen geformeerd aangezien er een grote belangstelling is voor het leren van de Nederlandse taal vanuit de Eindhovense bevolking.

Tijdens een feestelijke bijeenkomst op 11 juni 2011 in zaal De Harmonie aan de Hoogstraat in Eindhoven zijn de eerste certificaten van het project Actief met Taal uitgereikt. Daarmee werd het eerste jaar van deze taalcursus voor allochtone Nederlanders afgesloten. De uitreiking vond plaats in het bijzijn van onder anderen wethouder Mary Fiers (Wonen, Wijken, Ruimte en Burgerparticipatie).

Actief met Taal is een project van OVAA, stichting ter bevordering van diversiteit in Eindhoven. Het kwam van de grond dankzij een financiële bijdrage van het Oranje Fonds.

Doel van het project is om Eindhovenaren van buitenlandse afkomst een flinke stap verder te brengen in hun taalvaardigheid en in hun actieve deelname aan de samenleving. Cursisten nemen op vrijwillige basis deel aan een reeks van twintig bijeenkomsten, waarbij alle belangrijke taalaspecten aan de orde komen: lezen, spreken, spellen, woordenschat, grammatica en schrijven. Er wordt gewerkt in groepen van drie tot acht deelnemers. Elke groep staat onder leiding van een vrijwilliger als taalcoach. De groepen bepalen zelf de thema's en onderwerpen van de bijeenkomsten, zodat de coaches daarop kunnen inspelen. De cursussen vinden plaats in diverse wijk- en buurtcentra in de hele stad. Actief met Taal blijkt in een grote behoefte te voorzien. Inmiddels telt de cursus 165 deelnemers, onderverdeeld in 25 groepen. Er is een wachtlijst met ruim 80 namen.

Het project Actief met Taal loopt officieel nog tot eind 2012. Op verzoek van verschillende deelnemers wordt onderzocht of er mogelijkheden zijn om het project daarna voort te zetten, al dan niet in dezelfde vorm.

Focus op diversiteitbeleid en management

Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven

In 2011 heeft OVAA de Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven ondersteund en voorzien van de benodigde informatie op het gebied van diversiteit. In totaal zijn er 10 vergaderingen geweest. Daarnaast hebben de leden incl. ondersteuning een training gevolgd met behulp van bureau OPB (Onderneming en Personeel in Balans). Deze training zorgde ervoor dat scherper in beeld gebracht werd wat er van iedereen werd verwacht om succesvol bij te dragen aan het gezamenlijk bereiken van de doelstellingen.

Organisatie, structuur en werkwijze OVAA

Taakstelling en werkwijze

Het OVAA tracht haar doelstelling te verwezenlijken door het uitoefenen van onder andere de volgende taken: initiëren, signaleren, adviseren en monitoren m.b.t. diversiteit in de brede betekenis van het woord.

De adviestaak heeft zowel betrekking op het beginstadium van beleidsontwikkeling als op het eindstadium van conceptnotities. Verder zal er aandacht geschonken worden aan de communicatie van de adviestaak. Als schriftelijke adviezen worden uitgebracht kunnen deze ook als communicatiemiddel naar anderen worden gebruikt. In het kader daarvan wordt gestreefd om periodiek een gesprek met de colleges en andere instellingen in de stad (en de provincie) met betrekking tot diversiteitvraagstukken te voeren. Ter voorbereiding zal materiaal worden uitgewisseld. Alle activiteiten die naar aanleiding daarvan ondernomen worden zullen worden gecommuniceerd naar de betrokkenen via verschillende communicatiekanalen met nadruk op de interactieve website www.ovaa-eindhoven.nl.

De adviesfunctie omvat dus:

- Meedenken in de ambtelijke voortrajecten, als het gaat om de gemeentelijke instellingen en management, cq. bestuurlijke voortrajecten als het gaat om andere instellingen.
- Het betreffende bestuursorgaan schriftelijk adviseren.
- Communiceren met relevante partijen over de adviezen.
- Onderhouden netwerk rondom de uitgebrachte adviezen en aanbevelingen.

Andere activiteiten

In de inhoudelijke rapportage 2011 staan alle afspraken die de leden van OVAA hebben gevoerd met organisaties en personen.

Diversiteitsprijsuitreiking:

Op 26 maart 2011 heeft OVAA i.s.m. Kleurrijke Stad haar diversiteitsprijsuitreiking gehouden tijdens een druk bezochte avond. Elk jaar opnieuw blijkt weer dat deelnemers en prijswinnaars bijzonder vereerd zijn met de verdiende aandacht die ze tijdens deze avond krijgen.



K+K trajecten:

Stichting Palet en Stichting OVAA hebben in 2011 zeer intensief onderhandeld om uitvoering te geven aan de wens van de provincie Noord-Brabant om het resterende subsidievolume uit de beleidsperiode tot en met 2014 te benutten voor een zorgvuldige afronding van de activiteiten en afbouw van de organisatie, evenals voor kennisbehoud en kennisoverdracht aan derden.

OVAA zet de kennis van Palet in voor de uitvoering van de volgende projecten:

- Het traject Woonvormen aangepast aan zorgbehoeften van Turkse en Marokkaanse ouderen.
- Met het traject Voorlichting over gelijke behandeling in het onderwijs wordt OVAA versterkt met de kennis van Palet over benadering van scholen en het geven van voorlichting- en training. Hiervoor wordt een plan de campagne opgesteld om scholen in Noord-Brabant te informeren over de noodzaak van bestrijding van discriminatie.
- Het promotieonderzoek bij de Universiteit van Tilburg met als hoofdthema een constellatie van gedachten, gevoelens en handelingen die betrekking hebben op de relatie die het individu heeft met anderen met als mogelijke subthema's sociale participatie, conformiteit, volgzzaamheid en communicatieve terughoudendheid. Na afronding van het onderzoek zal medewerkster haar inzichten op een rij zetten en op basis daarvan een link leggen c.q. voorstellen doen voor de praktijk van OVAA.

In 2012 zijn drie mensen vanuit Palet in dienst getreden bij OVAA voor een periode van 2,5 jaar. In het jaarverslag 2012 zullen we uitvoerig hierover rapporteren.

Reguliere externe deelname

Om het contact te onderhouden met relevante organisaties en instellingen die op het snijvlak van diversiteit opereren in Eindhoven neemt het OVAA op reguliere basis deel aan een aantal platforms, bijeenkomsten en evenementen. Dit zijn o.a.:

- Gemeente Eindhoven: afdelingen Communicatie, MO, Werk en Inkomen
- Participatiecommissie Wonen, Zorg en Welzijn
- Overleg burgemeester en wethouders bij ontmoetingen
- Fontys hogescholen en andere onderwijsinstellingen
- Lumens Groep
- Stichting Palet
- Diverse zelforganisaties van allochtonen
- Deelname aan de Fakkeltocht
- Deelname aan de Redactieraad Stadsjournaal
- Deelname aan programmaraad van de lokale omroep
- Medeoprichting van en deelname aan Woonconsumenten Eindhoven
- Ondersteuning Adviescommissie Migrantenvrouwen Eindhoven
- Voorzitten scoutproject / veldoverleg.

Studie-avond OVAA

Op 13 augustus heeft OVAA een studie-avond georganiseerd waar de OVAA-leden bij aanwezig waren. Tijdens deze avonden zijn de lijnen voor het strategische beleidsplan uiteengezet en aangevuld.

Samenwerkingsovereenkomst met OVO

De organisaties voor belangenbehartiging voor senioren in Eindhoven OVO en de stichtingen BOOG en OVAA hebben de intentie uitgesproken om de krachten te bundelen in de behartiging van de belangen van hun achterbannen. Deze intentie komt voort uit het besef dat de achterban, alle senioren in Eindhoven, te winnen heeft bij een krachtdadige en efficiënte samenwerking tussen de organisaties. De samenwerking heeft tot doel de weg vrij te maken om te komen tot een gezamenlijk project.

Professionalisering en ondersteuning

De ambities, doelen en werkzaamheden die we voornemens zijn in de komende beleidsperiode te realiseren kunnen niet zonder een professionele ondersteuning tot stand worden gebracht.