



Wijkgericht werken, participatie en meedoen

Werkplan 2016

De kracht van diversiteit

Samen op Weg

Eindhoven, 25 september 2015

OVAA, stichting ter bevordering van diversiteit in Eindhoven
Deken van Somerenstraat 4 | 5611 KX Eindhoven
040 2569787 | secretariaat@ovaa-eindhoven.nl
www.ovaa-eindhoven.nl
KvK nr 17179478

Inhoudsopgave

| | Pagina |
|--|---------------|
| Inleiding | 3 |
| Activiteiten werkplan 2016 | |
| Project 1: Duurzame dialoog met de samenleving | 5 |
| 1a. Lokale democratie/de wijze waarop we met elkaar omgaan | |
| 1b. Participatie en actief burgerschap | |
| Project 2: Vraagbaak | 10 |
| Project 3: Diversiteit en kennisstad | 12 |
| Project 4: Diversiteitbeleid en –management | 15 |
| Begroting OVAA voor 2016 | 17 |

Inleiding

Het werkplan 2016 van OVAA is een concrete uitwerking van het strategisch beleidsplan 2016 -2020 en gaat over de continue veranderingen in de opbouw van de samenleving.

We zien deze ontwikkelingen als een verrijking en uitdaging. Deze uitdaging vergt voor alle inwoners van de regio de nodige aanpassingen. Eindhovenaren, oud en nieuw, moeten steeds aan elkaar wennen, aan elkaars levensstijlen, veranderende waarden en normen, uiterlijke verschijningen en aan andere omgangsvormen.

Deze visie wordt gedomineerd door het ideaal van participatie en actief burgerschap. Iedere inwoner van de stad, ongeacht zijn levensovertuiging, afkomst, religie en seksuele voorkeur wordt geacht en gestimuleerd om optimaal deel te (kunnen) nemen aan de samenleving in al haar domeinen.

De maatschappelijke effecten zullen positief zichtbaar zijn als de bewoners zich onderdeel van hun wijk en stad voelen en waar mogelijk actief participeren in activiteiten zowel in de buurt, de wijk als stad zijn.

Het coalitieakkoord Expeditie Eindhoven beschrijft de kracht en de kwetsbaarheden van Eindhoven. *“In beginsel hebben de inwoners de kracht en de behoefte om zelf hun eigen leven in te richten. Het gaat goed met de stad. Toch zien wij onzekerheid en teleurstelling bij groepen mensen. Het kwijtraken van je baan, de gedwongen verkoop van je huis of de verandering van zorg, leiden tot onrust. Tegelijkertijd zien wij twee snelheden in de stad en maken wij ons zorgen om een groep mensen die achter dreigt te blijven. Iedereen moet kunnen meedoen, in de eigen snelheid. Voor de kwetsbaren die dit niet lukt, organiseren wij een vangnet. We maken ons daarnaast zorgen om toenemende spanning en zwart-wit denken. We accepteren geen tweedeling in Eindhoven. Wij staan voor een inclusieve samenleving.”*

Dit betekent dat burgers vooral zelf aan het stuur willen zitten van hun leven, ook wanneer zij voor zichzelf of voor hun wijk of buurt hulp of ondersteuning nodig hebben. Deze mensen spelen dus zelf een heel actieve rol bij de zorg voor zichzelf, hun familie en hun wijk of buurt. Maar bovenal betekent dit dat de vraag en de behoefte van deze Eindhovenaren leidend moeten zijn bij het bepalen van welke en hoeveel ondersteuning er nodig is en hoe dit het beste kan worden georganiseerd. OVAA wil hierin een leidende rol blijven spelen: daar mensen te ondersteunen die om wat voor reden dan ook niet in staat zijn om op eigen kracht hun eigen leven in te richten zoals zij dat wensen. Te denken valt aan laag opgeleide vrouwen, kwetsbare groepen in wijken en buurten.

Het werkplan 2016 bevat 4 speerpunten waar wij denken dat we deze kunnen inzetten om de verschillende doelgroepen beter en actiever te betrekken bij hun stad en hun wijk.

OVAA zal de behoefte van deze groepen blijven inventariseren en deze daar waar nodig ombouwen tot een concrete vraag welke tot een concreet product en/of programma kan leiden.

In 2015 zijn we in de wijk Gestel gestart met nieuwe groepen met verschillende nationaliteiten die aan de hand van praktische dagelijkse thema's wekelijks met elkaar in gesprek gaan. Dit met als doel de participatie te bevorderen en hen te leiden naar en deelname aan de maatschappij. In 2016 willen we deze lijn volgen en nieuwe groepen opstarten, ook in de wijk Tongelre.

De locaties, samenstelling van de groepen en vrijwilligers worden gevonden en gevormd samen met partnerorganisaties als WIJeindhoven, Stercollege, basisscholen, Meedoen in de Wijken en Lumens in

de Buurt. Daarnaast zoeken we samenwerking in projecten zoals het kunstproject (On)breekbaar van ComunicArte. Samenwerken aan een kunstwerk brengt mensen bij elkaar en schept een nieuwe realiteit, waarbij deelnemers, zowel allochtonen als autochtonen, hun kracht en kwetsbaarheid laten zien in de vorm van een kistje. Dit kistje gaat daarna 'op reis' gaat om anderen te inspireren, respect en begrip op te brengen voor de maker en de dialoog op gang te brengen. Dit kan thuis zijn bij andere wijkbewoners of een tentoonstelling in bv. een Buurthuis tijdens een Burendag.

Opdrachtgever: Gemeente Eindhoven

Opdrachtnemer: Stichting OVAA

Project 1: Duurzame dialoog met de samenleving

1a. Lokale democratie/de wijze waarop we met elkaar omgaan

1b. Participatie en actief burgerschap

| | | |
|----|------------------|--|
| 1. | Aanleiding | <i>In het diversiteitgedachtegoed past dat diversiteitbeleid en –management permanente pijlers zijn in de maatschappelijke en sociale georganiseerde infrastructuur.</i> |
| 2. | Probleemstelling | <i>Hoe zorg je ervoor dat mensen duurzaam met elkaar in contact blijven?</i> We constateren dat de spanningen tussen de verschillende bevolkingsgroepen in de wijken continu toeneemt. Ons uitgangspunt is dat de lokale democratie voldoende waarborging biedt voor gelijkheid, vrijheid en zelfbeschikkingsrecht. Toch achten we het van belang om extra inzet te plegen om met name de nieuwkomers meer handvatten aan te reiken zodat hun talenten optimaal kunnen worden ingezet om de wijkinfrastructuur verder te verbeteren en te versterken. |
| 3. | Doelstelling | <i>Het wegnemen van belemmeringen die de burger ervaart en hen te stimuleren deel te nemen aan de maatschappij.</i> Motivatie Onze consulent komt in de praktijk tegen dat Nederlanders bij de OVAA-themagroepen komen kijken; OVAA krijgt vragen om hen te helpen met de verschillende culturen uit de straat contact te krijgen. Zij zijn van mening dat als ze elkaar beter begrijpen, met elkaar praten (waarom ben je hier gekomen?) ze anders met elkaar om zullen gaan. Over het algemeen zijn de burgers niet zo zeer geïnteresseerd in de verschillen maar eerder in wat ze gemeenschappelijk nodig hebben om onze doelen te realiseren. In de huidige situatie hebben alle bevolkingsgroepen in de wijk een eigen club – ze zijn niet geïntegreerd, ook niet met elkaar. Het is belangrijk dat de dialoog tussen de verschillende bevolkingsgroepen op gang wordt gebracht. |

| | | |
|----|---------------------------------|---|
| 4. | Beoogde maatschappelijke aanpak | <p><i>Samen met sleutelfiguren en netwerkorganisaties werken aan een gezamenlijke aanpak om de doelstellingen te realiseren. Ieder vanuit zijn specifieke rol.</i></p> <p>Voor OVAA ligt voor de hand dat de aanpak vanuit het diversiteitsgedachtegoed dient te geschieden. OVAA wordt steeds meer gezien als bruggenbouwer en in die rol steeds vaker benaderd om projecten verder uit te werken. Zo zijn wij benaderd om een rol te spelen in de toenemende vraag van o.a. de Syrische gemeenschap. Onze methodiek wordt geprezen. Het opstarten van een themagroep voor mannen en fietsprojecten zijn daar voorbeelden van. De gekozen thema's in het project 'Samen op weg' helpen deelnemers tot zelfontplooiing te komen. Ook worden actuele thema's in groepsverband besproken in het Project 'Kom buurten bij OVAA'.</p> <p>Deze aanpak helpt de deelnemers van verschillende nationaliteiten begrip en respect voor elkaar te krijgen waardoor ze optimaal en actief kunnen meedoen in de samenleving.</p> |
|----|---------------------------------|---|

| | | |
|----|------------------------|---|
| 5. | Wat willen we bereiken | <p>Tongelre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Project 'Kom buurten bij OVAA! Ontmoetingsochtenden of -middagen, waarbij het samen leren en werken aan eigen ontwikkeling en het versterken van eigen kracht worden ingezet om een stapje hoger op de participatieladder te komen. • Samenwerken met Vitalis Berckelhof bij het organiseren van (interculturele) activiteiten in de wijk. • Wijkbewoners stimuleren vrijwilligerswerk voor hun wijk te doen. • Samen met hulp van een OVAA professional activiteiten organiseren voor de burendag. De burendag wordt door Vitalis, Ayganzorg, Litha's Local, Lumens in de buurt, De Toeloop en OVAA georganiseerd. • Actief benaderen van kwetsbare groepen om hen te stimuleren mee te doen aan activiteiten in de wijk. • Nadruk leggen op intensieve samenwerking met woningcorporaties, zorginstellingen, belangengroepen en andere reguliere instanties in de wijk. • Deelname aan project Zilveren Kracht in Tongelre. • Aansluiten bij bestaande activiteiten in de wijk met onze deelnemers en de samenwerking intensiveren met belangengroepen. • Regelmatige afstemming met coördinatoren Meedoen in de wijken om nauw samen te werken bij het over en weer deelnemers door te verwijzen en in te laten stromen. <p>Gestel</p> <ul style="list-style-type: none"> • Project 'Samen op weg' Ontmoetingsochtenden of -middagen, waarbij het samen leren en werken aan zelfontplooiing en het versterken van eigen kracht worden ingezet om een stapje hoger op de participatieladder te komen. • Intensieve samenwerking met Stercollege, WIJeindhoven en basisscholen in de wijk. • In het kader van WIJeindhoven zal OVAA inzet plegen om Zilveren Kracht in de Bennekel te intensiveren. • Regelmatige afstemming met coördinatoren Meedoen in de wijken om hen meer bij de activiteiten te betrekken en zo meer cursisten te benaderen voor de activiteiten, zowel in groepsverband als individueel. |
|----|------------------------|---|

| | | |
|----|---|--|
| | | <p>Beoogd resultaat</p> <p>Als de groepen uit de projecten 'Samen op weg' en 'Kom buurten bij OVAA' 6-12 maanden bijeen zijn delen de deelnemers veel met elkaar en hebben begrip en respect voor elkaar; zij voelen zich verbonden. Ook begrijpen ze beter hoe het in de Nederlandse samenleving werkt.</p> <p>De verwachting is dat zij ook iets voor elkaar buiten en na de groepsbijeenkomsten kunnen betekenen, c.q. elkaar zullen ondersteunen (zoals bijvoorbeeld op elkaars kinderen passen, meegaan naar de dokter of gewoon een keertje samen koffie drinken: het worden vriendinnen) en als vrijwilliger een steentje bijdragen aan activiteiten voor school en/of in de wijk.</p> <p>Ook is het heel motiverend om te werken met rolmodellen, mensen uit een andere cultuur die in de Nederlandse maatschappij iets hebben bereikt. Wij hebben reeds contacten met een aantal dames.</p> <p>Risico</p> <p>Het blijft moeilijk om aan geschikte vrijwilligers te komen; de consulent moet vaak zelf groepen draaien, waardoor er weinig of geen tijd overblijft voor uitbreiding van de reguliere activiteiten en het ontwikkelen van nieuwe.</p> <p>Reikwijdte</p> <p>In 2016 verwachten wij daar waar we actief zijn, vooralsnog Tongelre en Gestel, maximaal 150 nieuwe burgers te kunnen bereiken, zowel in reguliere groepsbijeenkomsten als individueel. Dit zijn ongeveer 12 personen per wekelijkse bijeenkomst per wijk. Voor de incidentele gezamenlijke bijeenkomsten met partnerorganisaties verwachten we dat tussen de 10 en 50 personen bereikt worden.</p> |
| 6. | Relatie met (uitwerking van) bestuursakkoord | Coalitieakkoord 2014-2018: pagina 5, Het vertrekpunt. |
| 7. | Met wie onderhoudt opdrachtnemer contacten en met wie vindt afstemming plaats | <p>Stercollege, WIJindhoven, Meedoen in de Wijken, Lumens in de Buurt, OVO, NOMB, basisscholen in de wijken, sleutelfiguren in de wijken.</p> <p>Samenwerkingsverbanden</p> <p>OVAA maakt deel uit van de bestaande infrastructuur en zal haar deskundigheid en expertise inzetten om de integratie en participatie processen te versnellen en duurzaam te verankeren in wijkgericht werken en wijkaanpak.</p> |

| | | |
|-----|---------------|---|
| | | <p>Afstemming met:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opdrachtgever: gemeente Eindhoven • In de wijk Tongelre bestaat het samenwerkingsverband uit de volgende organisaties: Vitalis, Aygan zorg, Woonbedrijf, kunstenaars, gemeente Eindhoven, WIJeindhoven, De Toeloop, Lumens in de Buurt , OVO, Meedoen in de Wijken (OVAA, Humanitas, Rode Kruis). • In de wijk Gestel bestaat het samenwerkingsverband uit de volgende organisaties: WIJeindhoven, gemeente Eindhoven, wijkgebouw De Dommel, Basisschool De Kameleon, Basisschool Karel de Grote, Stercollege, Lumens in de Buurt, Woonbedrijf, OVO, Turkodak, Meedoen in de wijken (OVAA, Humanitas, Rode Kruis), Trudo, woonzorgcentrum Archipel, buurtvaders, Bennekel's buurtbelang. |
| 8. | Tijdbesteding | <ul style="list-style-type: none"> • Januari t/m juni uitvoering en voorbereiding nieuwe groepen/activiteiten • Juli/augustus - vakantieperiode • September t/m december voorbereiding en uitvoering nieuwe groepen/activiteiten • Door het hele jaar heen evaluatie per groep |
| 9. | Financiën | Zie begroting |
| 10. | Communicatie | <p>Via:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activiteitenkalender website OVAA • Facebook • basisscholen en buurthuizen • partnerorganisaties |

Opdrachtgever: Gemeente Eindhoven

Opdrachtnemer: Stichting OVAA

Project 2: Vraagbaakfunctie

| | | |
|----|---------------------------------|---|
| 1. | Aanleiding | <p>OVAA fungeert sinds haar oprichting in 1999 als een vraagbaak voor de Eindhovense samenleving op het gebied van diversiteit en actief burgerschap.</p> <p>De informatie die we daardoor krijgen wordt omgezet in signalen en initiatieven richting zowel de beleidmakers en bestuurders als de algemene instellingen en organisaties.</p> <p>Stichting OVAA staat voor de kracht van diversiteit en wil zich presenteren als spreekbuis en vraagbaak voor een diverse samenleving.</p> |
| 2. | Probleemstelling | <p>De gemeente en organisaties die actief zijn op het brede maatschappelijke domein hebben nauwelijks toegang tot de allochtonen en hun zelforganisaties.</p> <p>Het blijft een uitdaging en opgave om telkens op een effectieve manier het beleid van zowel de gemeente als van de overige organisaties aan de wensen en behoeften van deze groeperingen aan te passen.</p> |
| 3. | Doelstelling | <p>Gemeente en instellingen benutten alle mogelijkheden om de burgers in het algemeen en laag geschoolde en allochtonen in het bijzonder, te betrekken bij</p> <ul style="list-style-type: none">• het gemeentelijke lokale beleid en• het beleid van de algemene en gesubsidieerde instellingen en organisaties in alle maatschappelijke relevante sectoren. |
| 4. | Beoogde maatschappelijke aanpak | <p>De vraagbaakfunctie blijft vooral gericht op de ontwikkelingen in de samenleving die samenhangen met diversiteit.</p> <p>De ontwikkelingen op wijk- en stadsdeelniveau worden gevolgd, afzonderlijk en in relatie met elkaar.</p> <p>Deze rol zal zich meer dan voorheen gaan richten op de individuele vraag van de burger op tal van terreinen. Geheel in de OVAA-lijn blijven we ons richten op de doelgroep allochtone ouderen, de nieuwe Nederlanders en laaggeschoolde vrouwen.</p> <p>In 2016 zullen we alle vragen die op allerlei wijze ons bereiken registreren, rubriceren, analyseren en daar waar nodig</p> |

| | | |
|-----|--|---|
| | | <p>doorsturen naar de instanties die daar over gaan.</p> <p>We streven ernaar om een methodiek te ontwikkelen (samen met andere partners in buurten en wijken) dat de behoeften die de doelgroep heeft in verschillende domeinen inzichtelijk maakt.</p> |
| 5. | Wat willen we bereiken | Lager geschoolden en minder actieve wijkbewoners met nadruk op nieuwkomers en bewoners van niet Nederlandse origine van de wijken snel een doelmatig antwoord krijgen op hun vragen en ook gericht en doelmatig doorverwijzen naar de juiste instelling. |
| 6. | Relatie met (uitwerking van) bestuursakkoord | Coalitieakkoord 2014-2018: pagina 5, Het vertrekpunt. |
| 7. | Met wie onderhoudt opdrachtnemer Contacten en met wie vindt afstemming plaats | <p>OVAA maakt deel uit van de bestaande infrastructuur en zal haar deskundigheid en expertise inzetten om de integratie- en participatieprocessen te versnellen en duurzaam te verankeren in wijkgericht werken en wijkaanpak.</p> <p>Afstemming met: Opdrachtgever: gemeente Eindhoven</p> <p>Contacten met: Woningbouwvereniging, Welzijn, WIJ Eindhoven, Lumens in de Buurt, bewonersorganisatie, ROC. gemeente.</p> |
| 8. | Tijdbesteding | Continu proces |
| 9. | Financiën | Zie begroting |
| 10. | Communicatie | <p>Via:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Activiteitenkalender website OVAA • Facebook • basisscholen en buurthuizen • partnerorganisaties |

Opdrachtgever:
Opdrachtnemer: Stichting OVAA

Project 3: Diversiteit en kennisstad

| | | |
|----|---------------------------------|---|
| 1. | Aanleiding | <p><i>In de Metropool regio Eindhoven zijn vrij veel hoogopgeleide kennismigranten te vinden. Deze migranten zijn van groot belang voor de toptechnologie die de regio de positie van Brainport heeft gegeven.</i></p> <p>Aan de andere kant verlaten steeds meer hoogopgeleide Nederlandse en Belgische jongeren van Turkse en Marokkaanse afkomst hun geboorteland om een nieuw leven in Turkije of Marokko op te bouwen.</p> <p>Niet iedere emigrant kan zijn draai hier (West Europa) vinden. Een deel van de jongeren die de stap waagt, kent Turkije of Marokko alleen als vakantieland, waardoor het wonen en werken daar soms erg tegenvalt.</p> <p>Het wonen in deze landen is zowel sociaal als economisch heel verschillend in vergelijking met andere Europese landen. Het is daarom belangrijk om vooraf goed onderzoek te doen en een netwerk te hebben opgebouwd om de kans op een succesvol langdurig verblijf in een nieuw land te vergroten.</p> |
| 2. | Probleemstelling | <p><i>Als er geen optimaal klimaat gecreëerd wordt om kennis van migranten te behouden, zodat de regio Eindhoven daar voordeel van heeft, dan kan het zijn dat deze kennismigranten naar elders vertrekken, buiten de regio en misschien zelfs buiten Nederland.</i></p> |
| 3. | Doelstelling | <p><i>Het doel is om de kennis die migranten hebben te benutten zodat de stad er voordeel van heeft en de allochtone jongeren, die om wat voor reden dan ook vertrekken naar het land van herkomst van hun ouders, beter op hun vertrek zijn voorbereid. OVAA wil hen daarin begeleiden.</i></p> <p>De regio zal niet alleen profijt hebben van de technische kennis van deze migranten maar ook van hun sociale en culturele kennis.</p> |
| 4. | Beoogde maatschappelijke aanpak | <p><i>Het project Kennisstad beoogt kennismigranten die zich in de metropool Eindhoven willen vestigen te ondersteunen om dit verblijf zo goed mogelijk te regelen.</i></p> <p>OVAA wil een programma opzetten met kennis van 'ervaringsdeskundigen' gericht op verschillende thema's zoals</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | | <p>formaliteiten, huisvesting, cultuur en vrijetijdsbesteding.</p> <p>Dit is een nieuwe aanpak, een niet eerder beproefde methode die zich erop richt om jongeren van niet Nederlandse komaf die van plan zijn om naar het land van hun ouders te vertrekken, in contact te brengen met de kennismigranten die naar de regio Eindhoven komen.</p> <p>De bedoeling is dat de vertrekkende jongeren de nieuwkomers in Nederland begeleiden en hen de weg wijzen in de regio. De nieuwkomers geven op hun beurt adviezen aan de vertrekkende jongeren hoe ze zich beter staande kunnen houden in hun nieuwe land. Zij wijzen hen op de risico's en reiken hen handvatten aan.</p> <p>Aanpak</p> <ul style="list-style-type: none"> • Onderzoeken hoe we deze partijen bij elkaar te kunnen brengen om hun kennis en expertise met elkaar te delen. • In kaart brengen welke partijen zich met beide doelgroepen bezighouden en hoe te komen tot een stevige samenwerking die duurzaam en toekomstbestendig is. • Een projectplan opstellen met daarin de volledige beschrijving van de werkwijze, het tijdsplan en de fasering van alle onderdelen die relevant zijn voor het doen slagen van dit project. <p>We denken aan de volgende aspecten:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Projectbeschrijving via de methodische benadering. - Netwerkkarta die alle relevant partners beschrijft en verdeelt in categorieën en specialisaties in relatie tot de doelgroep. - In kaart brengen van de doelgroepen: de aankomende kennismigranten en de vertrekkende kennismigranten en deze te categoriseren naar land van herkomst, geslacht en niveau en aard van de kennis en expertise. - De aard van de ondersteuning. - Het projectplan moet een heldere toekomstvisie bevatten en een uitvoerige beschrijving van de mogelijke financiële bronnen. - Een programma ontwikkelen voor deze migranten en deze aanbieden om hun verblijf in Nederland aangenamer te maken. |
|--|--|---|

| | | |
|-----|---|--|
| 5. | Wat willen we bereiken | <p>a. Dat de kennismigranten zich optimaal comfortabel voelen in hun nieuwe omgeving.</p> <p>b. Dat de vertrekkende jongeren zich optimaal kunnen voorbereiden op hun vertrek naar hun nieuwe land.</p> <p>Het gevolg is dat de migranten duurzamer bijdragen aan de opbouw van de metropool Eindhoven.</p> |
| 6. | Relatie met (uitwerking van) bestuursakkoord | |
| 7. | Met wie onderhoudt opdrachtnemer contacten en met wie vindt afstemming plaats | Wordt later ingevuld, is onderdeel van projectplan. |
| 8. | Tijdbesteding | <p>- Januari t/m maart voorbereiding</p> <p>- Maart t/m oktober uitvoering</p> <p>- Oktober t/m december evaluatie en evaluatiefase.</p> <p>Een evaluatiefase: afsluiting van het project met alle deelnemers en partners in een vorm van een expertmeeting om het succes en de ervaringen van het project samen te delen en aanbevelingen op te stellen voor het vervolg.</p> |
| 9. | Financiën | Wordt separaat aangevraagd. |
| 10. | Communicatie | Onderdeel van het projectplan. |

Opdrachtgever:
Opdrachtnemer: Stichting OVAA

Project 4: Diversiteitbeleid en –management

| | | |
|----|---------------------------------|--|
| 1. | Aanleiding | <i>In de Diversiteit Effect Rapportage (DER) wordt onderzocht welke gevolgen de beleidsplannen van de gemeenten, provincie en de diverse Brabantse organisaties en overheden hebben op de ontwikkeling van de Brabantse diverse samenleving.</i> |
| 2. | Probleemstelling | <i>Indien de beleidsplannen van de verschillende overheden en partnerorganisaties niet optimaal worden gericht op de behoeften van de diverse samenleving, dan kan het gevolg zijn dat een deel van de samenleving zich niet herkent in dit beleid en de besluitvorming.</i> |
| 3. | Doelstelling | <i>Overheden en organisaties ervan bewust maken dat diversiteitsgedachtengoed continu aandacht moet krijgen in zowel de beleidsvorming- als de beleidsuitvoering.</i> |
| 4. | Beoogde maatschappelijke aanpak | <p>In de Diversiteit Effect Rapportage onderzoekt OVAA welke gevolgen de beleidsplannen van de gemeente, de verschillende lokale en regionale organisaties en overheden hebben op de ontwikkeling van de diverse samenleving.</p> <p>Daarbij wordt ook gekeken naar alternatieve oplossingen. Het onderzoek zal uitgevoerd moeten worden door een onafhankelijk onderzoeksinstituut, zoals het PON, Fontys en/of de Universiteit van Tilburg. Daarnaast moet er een onafhankelijke commissie in het leven geroepen worden die toezicht houdt op de kwaliteit van de rapportage. Voorafgaand aan het onderzoek stelt OVAA een startnotitie op. Hierna gaat een onderzoeksbureau van start met de rapportage. Als de conceptversie is afgerond zal deze voorgelegd worden aan de gemeenteraad en de besturen van de algemene instellingen.</p> <p>De twee belangrijkste onderwerpen in de DER zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">1. Een beschrijving en onderbouwing van de Brabantse beleidsplannen, doelen en ambities.2. Een beschrijving van de activiteiten en een uitwerkingsprogramma op Brabantse schaal. |
| 5. | Wat willen we bereiken | <i>Dat de overheden zich meer dan nu het geval is er continu van bewust zijn dat beleid in al haar facetten, rekening houdt met de diverse samenleving.</i> |

| | | |
|-----|---|----------------------------|
| 6. | Relatie met (uitwerking van) bestuursakkoord | Wordt nader ingevuld. |
| 7. | Met wie onderhoudt opdrachtnemer contacten en met wie vindt afstemming plaats | Wordt nader ingevuld. |
| 8. | Tijdbesteding | Wordt nader ingevuld. |
| 9. | Financiën | Wordt separaat aangevraagd |
| 10. | Communicatie | Wordt later ingevuld. |

BEGROTING OVAA VOOR 2016 *)

| Kosten investering: | Subsidie Gemeente | Inkomsten derden | Eigen middelen | Totaal |
|--|----------------------|---------------------|----------------|-----------------|
| Huisvesting | 5.000 | | | |
| Personeelsadministratie/Loonvisie | 1.000 | | | |
| Financiële administratie/SupportPunt | 1.500 | | | |
| Accountant/Govers | 2.000 | | | |
| Kantoorartikelen | 2.000 | | | |
| Telefoon, internet en netwerkonderhoud | 1.000 | | | |
| Verzekeringen (bestuurders- en inboedelverzekering) | 1.500 | | | |
| Afschrijvingen | 1.500 | | | |
| Subtotaal | € 15.500 | | | € 15.500 |

Uitvoering activiteiten werkplan 2016

Wijkgericht werken, participatie en meedoen/vraagbaak

| | | | | |
|--------------------------------|----------------|--|--|----------------|
| Uitvoering activiteiten | | | | |
| - Activiteiten en accommodatie | 3.849 | | | |
| - Vrijwilligers | 1.500 | | | |
| Subtotaal | € 5.349 | | | € 5.349 |

Bedrijfsvoering

| | | | | |
|------------------------------------|-----------------|--|------------------------|-----------------|
| Exploitatiekosten: | | | | |
| Personeelskosten | | | | |
| - Bestuurondersteuning (14 uur) | 10.382 | | 8.882 | |
| - Financiën en personeel (10 uur) | 13.701 | | 6.052 | |
| - Consulent wijkg. werken (14 uur) | 11.868 | | | |
| - Bestuurskosten | 800 | | | |
| - Managementaansturing | | | 3.560 | |
| Onvoorzien | 400 | | | |
| Subtotaal | € 37.151 | | € 18.494 | € 55.645 |
| | | | | |
| Totaal algemeen | € 58.000 | | Totaal algemeen | € 76.494 |

Subsidie gemeente Eindhoven: **€ 58.000**

Eigen middelen: **€ 18.494**

*) Bij de begroting is geen rekening gehouden met de indexering.