

Eindhoven faalt op aanpak van discriminatie op de arbeidsmarkt

EINDHOVEN - De gemeente Eindhoven schiet ernstig tekort op het tegengaan van discriminatie en uitsluiting. Beleid is er eigenlijk niet, zowel op preventie als op aanpak. Dat is de belangrijkste conclusie van bureau Radar dat begin 2018 werd aangesteld als antidiscriminatievoorziening in de stad. Diede Hoekstra 19-04-19, 07:15 Laatste update: 21:08 Bron: ED

Gediscrimineerd wordt er in Eindhoven vooral op basis van huidskleur met opvallend veel meldingen over uitsluiting op de arbeidsmarkt. Met name van jongeren met een Marokkaanse achtergrond. Ongelijke kansen zijn er volgens Radar al bij de zoektocht naar een stageplaats. Een brede inventarisatie van de problemen en beleid hierop is volgens Radar hard nodig. Van andere vormen van discriminatie zijn er volgens het bureau wel signalen maar ontbreekt een duidelijk beeld, laat staan preventie of aanpak.

Vijfde stad

Zorgwekkend, zo vindt ook Radar-directeur Cyriel Triesscheijn. "Helemaal voor de vijfde stad van het land. We werken ook in steden zoals Rotterdam, Den Bosch en Tilburg en daar zijn ze veel verder. Vreemd ook omdat Eindhoven zich profileert als mainport en een grote aantrekkingskracht wil hebben op buitenlandse kenniswerkers. Dan moet je zorgen dat die mensen zich ook welkom voelen. Het recht op gelijke behandeling staat in de grondwet maar moet lokaal geregeld worden."

Slechts één op de acht incidenten rond discriminatie wordt ook daadwerkelijk gemeld

Onderzoek Sociaal en Cultureel Planbureau

Het eerste jaar heeft Radar, dat in Eindhoven de taak overnam van Lumens, gebruikt om signalen over discriminatie en uitsluiting te verzamelen. Het bureau deed dat door gesprekken te voeren met een verscheidenheid aan (in totaal 47) organisaties. Daaruit kwam het beeld van een stad waarin verschillende (etnische) bevolkingsgroepen langs elkaar heen leven en alleen onderling contact hebben. Dat zorgt vooral onderhuids voor spanningen in sommige buurten.

84 gevallen

In het donderdag gepresenteerde rapport 'Diversiteit Uitgelicht' gaat Radar uitvoerig in op de signalen die het optekende uit de gesprekken. Ook komen er enkele cijfers voorbij zoals de 84 gevallen van discriminatie die bij Radar zelf gemeld werden. Cijfers waarbij meteen de nodige kanttekeningen worden geplaatst omdat het volgens Radar geen weergave is van het werkelijke aantal discriminatie-incidenten. 'Het wordt niet altijd als zodanig herkend of geregistreerd', aldus de onderzoekers. Uit cijfers van het Sociaal en Cultureel Planbureau bleek onlangs nog dat slechts één op de acht incidenten ook daadwerkelijk wordt gemeld. Volgens Triesscheijn heeft de gemeente Eindhoven alle bevindingen en aanbevelingen van Radar inmiddels overgenomen. "We gaan er dus mee aan de slag."

Kwetsbaar

Het komende jaar gaat Radar in ieder geval aan de slag met thema's zoals uitsluiting op de woningmarkt, discriminatie van moslima's en het veiligheidsgevoel bij mensen met een andere geaardheid. Uit de gesprekken bleek al dat de laatste groep zich kwetsbaar voelt in Eindhoven. Ze mijden bepaalde buurten of verhuizen naar de Randstad. Triesscheijn: „Hoewel de gemeente zich als regenbooggemeente afficheert, doet het in de praktijk weinig om de discriminatie vanwege geaardheid tegen te gaan. Informatie hierover is nauwelijks vindbaar."

Volgens de onderzoekers gaat het eigenlijk al mis bij de samenstelling van de eigen organisatie van de gemeente. Daarin zijn migranten ondervetegenwoordigd en bekleden ze veelal lagere functies. Triesscheijn ging ook nog even in op de recente onrust over vermeende discriminatie op stapstraat Stratumseind. "Het is een verantwoordelijkheid van ondernemers maar ook de gemeente moet kijken naar bijvoorbeeld het sanctiebeleid. Als een gemeente na een vechtpartij meteen het café sluit, leidt dat tot risicomijdend gedrag aan de deur en dus het weigeren van bepaalde groepen. In andere gemeenten zie je dat er na een vechtpartij meer gekeken wordt naar in hoeverre de ondernemer iets te verwijten valt."